TRUNG TÂM QUẢN LÝ NHÀ VÀ GIÁM ĐỊNH XÂY DỰNG BẮC NINH -
SỞ XÂY DỰNG BẮC NINH
Địa chỉ: Phường Kinh Bắc, tỉnh Bắc Ninh
ĐT: 02223.854.373, 02223.896.132
Email: kd.bacninh@gmail.com Website: Https://kcxbacninh.gov.com

NĂNG LỰC NHÂN SỰ

BẮC NINH, NĂM 2026

TRUNG TÂM QUẢN LÝ NHÀ VÀ GIÁM ĐỊNH XÂY DỰNG BẮC NINH - SỞ XÂY DỰNG BẮC NINH
Địa chỉ: Phường Kinh Bắc, tỉnh Bắc Ninh
ĐT: 02223.854.373, 02223.896.132
Email: kd.bacninh@gmail.com Website: Https://kcxbacninh.gov.com

NĂNG LỰC NHÂN SỰ

BẮC NINH, NĂM 2026

TRUNG TÂM QUẢN LÝ NHÀ VÀ GIÁM ĐỊNH XÂY DỰNG BẮC NINH	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
	Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số: 183../KCX-TN	*Bắc Ninh, ngày 18 tháng 3 năm 2026*

DANH SÁCH CÁN BỘ, THÍ NGHIỆM VIÊN VÀ BẢNG PHÂN CÔNG CÔNG VIỆC

Căn cứ Nghị định số 14/2026/NĐ-CP ngày 13/01/2026 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của các Nghị định nhằm cắt giảm, đơn giản hoá thủ tục hành chính liên quan đến hoạt động sản xuất, kinh doanh thuộc phạm vi quản lý của Bộ Xây dựng. Trung tâm quản lý nhà và giám định xây dựng Bắc Ninh lập danh sách cán bộ, thí nghiệm viên và bảng phân công công việc như sau.

1. Danh sách cán bộ, thí nghiệm viên

STT	Họ và tên	Chức vụ	Ghi chú
1	Nguyễn Thăng Tấn	Trưởng phòng thí nghiệm	Ks địa chất thủy văn, địa chất công trình
2	Trần Việt Tuấn	Phó phòng thí nghiệm	Th.s Vật liệu xây dựng
3	Hoàng Thanh Hoài	Thí nghiệm viên	Ks địa chất
4	Phan Thị Toàn	Thí nghiệm viên	Ks kỹ thuật công trình xây dựng
5	Ngô Văn Hưng	Thí nghiệm viên	Ks kỹ thuật công trình xây dựng
6	Nguyễn Ngọc Sơn	Thí nghiệm viên	Ks kỹ thuật công trình xây dựng
7	Trần Mạnh Tùng	Thí nghiệm viên	Trung cấp nghề kiểm định chất lượng công trình Ks kỹ thuật công trình xây dựng
8	Trương Văn Hưng	Thí nghiệm viên	Ks kỹ thuật công trình xây dựng
9	Nguyễn Thăng Quân	Thí nghiệm viên	Cao đẳng nghề giao thông vận tải trung ương I
10	Nguyễn Đức Tùng	Thí nghiệm viên	Ks kỹ thuật công trình xây dựng
11	Nguyễn Tiến Thành	Thí nghiệm viên	Ks công nghệ kỹ thuật điện, điện tử
12	Nguyễn Vân Hà	Thí nghiệm viên	Cử nhân quản trị kinh doanh
13	Trần Mạnh Thắng	Thí nghiệm viên	Ks kỹ thuật công trình xây dựng
14	Cao Mỹ Hoa	Thí nghiệm viên	Ks kỹ thuật công trình xây dựng

2. Bảng phân công công việc

STT	Họ và tên	Chức vụ	Nội dung phân công
1	Nguyễn Thăng Tấn	TP	Quản lý chung Phòng thí nghiệm
2	Trần Việt Tuấn	Phó TP	Quản lý mảng chất lượng thí nghiệm, kiểm tra kết quả thí nghiệm trước khi

			kiểm tra kết quả thí nghiệm trước khi xuất hàng
3	Hoàng Thanh Hoài	TNV	Thí nghiệm viên chuyên ngành xây dựng và công trình giao thông, kiểm tra kết quả thí nghiệm lĩnh vực đất xây dựng trước khi xuất hàng
4	Phan Thị Toàn	TNV	Lĩnh vực đất trong phòng và hiện trường
5	Ngô Văn Hưng	TNV	Lĩnh vực bê tông và vật liệu xây dựng; Lĩnh vực thí nghiệm không phá hủy; Kiểm tra siêu âm; Từ tính; Thẩm thấu; Lĩnh vực gỗ xây dựng; Lĩnh vực đất trong phòng và hiện trường.
6	Nguyễn Ngọc Sơn	TNV	Kiểm định chất lượng công trình xây dựng; Lĩnh vực kim loại và liên kết hàn; Thí nghiệm hiện trường kiểm tra độ toàn vẹn và sức chịu tải của cọc; Lĩnh vực bê tông và vật liệu xây dựng
7	Trần Mạnh Tùng	TNV	Kiểm định chất lượng công trình xây dựng
8	Trương Văn Hưng	TNV	Kiểm định chất lượng công trình xây dựng; Lĩnh vực kim loại và liên kết hàn; Lĩnh vực đất trong phòng và hiện trường; Lĩnh vực bê tông và vật liệu xây dựng.
9	Nguyễn Thăng Quân	TNV	Lĩnh vực bê tông và vật liệu xây dựng; Thí nghiệm hiện trường kiểm tra độ toàn vẹn và sức chịu tải của cọc; Lĩnh vực kim loại và liên kết hàn. Các lĩnh vực thí nghiệm khác.
10	Nguyễn Đức Tùng	TNV	Lĩnh vực bê tông và vật liệu xây dựng
11	Nguyễn Tiến Thành	TNV	Thí nghiệm viên chuyên ngành xây dựng và công trình giao thông; Lĩnh vực đất trong phòng và hiện trường.
12	Nguyễn Vân Hà	TNV	Lĩnh vực đất trong phòng và hiện trường; Kiểm tra chất lượng bê tông bằng phương pháp không phá hủy
13	Trần Mạnh Thắng	TNV	Kiểm định chất lượng công trình xây dựng; Lĩnh vực đất trong phòng và hiện trường.
14	Cao Mỹ Hoa	TNV	Lĩnh vực thí nghiệm không phá hủy; Lĩnh vực bê tông và vật liệu xây dựng

			Lĩnh vực gỗ xây dựng.

Phòng thí nghiệm vật liệu và cấu kiện xây dựng LAS-XD 06.001 thuộc Trung tâm quản lý nhà và giám định xây dựng Bắc Ninh thực hiện theo nội dung phân công công việc ở trên.

NGƯỜI LẬP	TRƯỞNG PHÒNG TN	KT. GIÁM ĐỐC PHÓ GIÁM ĐỐC
Trần Việt Tuấn	Nguyễn Thăng Tấn	Vũ Đức Tuấn

SỞ XÂY DỰNG TỈNH BẮC NINH
TRUNG TÂM QUẢN LÝ NHÀ VÀ GIÁM ĐỊNH XÂY DỰNG BẮC NINH

SỞ XÂY DỰNG TỈNH BẮC NINH
TRUNG TÂM QUẢN LÝ NHÀ VÀ GIÁM ĐỊNH XÂY DỰNG BẮC NINH

Số: 11.../QĐ – KCX

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Bắc Ninh, ngày 12 tháng 2 năm 2026

QUYẾT ĐỊNH
Về việc tiếp nhận và bổ nhiệm viên chức giữ chức vụ Trưởng phòng Thí nghiệm VL&CKXD

GIÁM ĐỐC TRUNG TÂM QUẢN LÝ NHÀ VÀ GIÁM ĐỊNH XÂY DỰNG BẮC NINH

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ Quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ Sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Quyết định số 01/2025/QĐ-UBND ngày 15/01/2025 của UBND tỉnh Bắc Ninh Ban hành Quy định phân công, phân cấp công tác tổ chức, cán bộ, công chức, viên chức nhà nước trên địa bàn tỉnh Bắc Ninh;

Căn cứ Đề án số 572/ĐA-UBND ngày 29/12/2025 của UBND tỉnh Bắc Ninh về sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập và đầu mối bên trong các cơ quan, tổ chức hành chính trên địa bàn tỉnh Bắc Ninh;

Căn cứ Quyết định số 605/QĐ-UBND ngày 31/12/2025 của UBND tỉnh về cơ cấu tổ chức bộ máy của Sở Xây dựng;

Căn cứ Quyết định số 73/QĐ-UBND ngày 23/01/2026 của UBND tỉnh Bắc Ninh về việc Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trung tâm Quản lý nhà và giám định xây dựng Bắc Ninh;

Căn cứ ý kiến thống nhất của tập thể lãnh đạo Trung tâm Quản lý nhà và giám định xây dựng Bắc Ninh tại cuộc họp ngày 04/02/2026 và đề nghị của Trưởng phòng Hành chính - Tổng hợp,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Tiếp nhận và bổ nhiệm ông Nguyễn Thăng Tấn, Trưởng phòng Thí nghiệm VL&CKXD thuộc Trung tâm Kiểm định chất lượng và Kinh tế xây dựng Bắc Ninh số 2 (trước khi đổi tên) giữ chức vụ Trưởng phòng Thí nghiệm VL&CKXD thuộc Trung tâm Quản lý nhà và giám định xây dựng Bắc Ninh. Thời hạn bổ nhiệm là 05 năm kể từ ngày 04/5/2023.

Điều 2. Ông Nguyễn Thăng Tấn có trách nhiệm thực hiện đúng các quy định của pháp luật và được hưởng mọi quyền lợi, nghĩa vụ theo quy định hiện hành của pháp luật và quy định của Trung tâm.

Điều 3. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Phòng Hành chính - Tổng hợp, Trưởng các phòng chuyên môn trực thuộc Trung tâm; các cơ quan, đơn vị có liên quan và ông Nguyễn Thăng Tấn chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:
- Như Điều 3;
- Sở Xây dựng;
- Phó Giám đốc Sở Xây dựng Trần Xuân Đông (b/c);
- Giám đốc, các Phó Giám đốc thuộc TT;
- Các phòng chuyên môn thuộc TT;
- Lưu: HC-TH, HSCB.

GIÁM ĐỐC

SỞ XÂY DỰNG TỈNH BẮC NINH
TRUNG TÂM QUẢN LÝ NHÀ VÀ GIÁM ĐỊNH XÂY DỰNG BẮC NINH

Vũ Quốc Khiêm

SỞ XÂY DỰNG TRUN QUẢN VÀ GIÁ XÂY I BẮC

SỞ XÂY DỰNG TỈNH BẮC NINH
TRUNG TÂM QUẢN LÝ NHÀ VÀ GIÁM ĐỊNH XÂY DỰNG BẮC NINH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Bắc Ninh, ngày 12 tháng 2 năm 2026

Số: 20/QĐ – KCX

QUYẾT ĐỊNH
Về việc tiếp nhận và bổ nhiệm viên chức giữ chức vụ Phó Trưởng phòng Thí nghiệm VL&CKXD

GIÁM ĐỐC TRUNG TÂM QUẢN LÝ NHÀ VÀ GIÁM ĐỊNH XÂY DỰNG BẮC NINH

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ Quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ Sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Quyết định số 01/2025/QĐ-UBND ngày 15/01/2025 của UBND tỉnh Bắc Ninh Ban hành Quy định phân công, phân cấp công tác tổ chức, cán bộ, công chức, viên chức nhà nước trên địa bàn tỉnh Bắc Ninh;

Căn cứ Đề án số 572/ĐA-UBND ngày 29/12/2025 của UBND tỉnh Bắc Ninh về sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập và đầu mối bên trong các cơ quan, tổ chức hành chính trên địa bàn tỉnh Bắc Ninh;

Căn cứ Quyết định số 605/QĐ-UBND ngày 31/12/2025 của UBND tỉnh về cơ cấu tổ chức bộ máy của Sở Xây dựng;

Căn cứ Quyết định số 73/QĐ-UBND ngày 23/01/2026 của UBND tỉnh Bắc Ninh về việc Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trung tâm Quản lý nhà và giám định xây dựng Bắc Ninh;

Căn cứ ý kiến thống nhất của tập thể lãnh đạo Trung tâm Quản lý nhà và giám định xây dựng Bắc Ninh tại cuộc họp ngày 04/02/2026 và đề nghị của Trưởng phòng Hành chính - Tổng hợp,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Tiếp nhận và bổ nhiệm ông Trần Việt Tuấn, Phó Trưởng phòng Thí nghiệm VL&CKXD thuộc Trung tâm Kiểm định chất lượng và Kinh tế xây dựng Bắc Ninh số 2 (trước khi đổi tên) giữ chức vụ Phó Trưởng phòng Thí nghiệm VL&CKXD thuộc Trung tâm Quản lý nhà và giám định xây dựng Bắc Ninh. Thời hạn bổ nhiệm là 05 năm kể từ ngày 31/01/2023.

Điều 2. Ông Trần Việt Tuấn có trách nhiệm thực hiện đúng các quy định của pháp luật và được hưởng mọi quyền lợi, nghĩa vụ theo quy định hiện hành của pháp luật và quy định của Trung tâm.

Điều 3. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Phòng Hành chính - Tổng hợp, Trưởng các phòng chuyên môn trực thuộc Trung tâm; các cơ quan, đơn vị có liên quan và ông Trần Việt Tuấn chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:
- Như Điều 3;
- Sở Xây dựng;
- Phó Giám đốc Sở Xây dựng Trần Xuân Đông (b/c);
- Giám đốc, các Phó Giám đốc thuộc TT;
- Các phòng chuyên môn thuộc TT;
- Lưu: HC-TH, HSCB.

GIÁM ĐỐC

SỞ XÂY DỰNG TỈNH BẮC NINH
TRUNG TÂM QUẢN LÝ NHÀ VÀ GIÁM ĐỊNH XÂY DỰNG BẮC NINH

Vũ Quốc Khiêm

HƯỚNG DẪN CÁCH GHI HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

1. Ghi cụ thể tên doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, ví dụ: Công ty Xây dựng Nhà ở Hà Nội.

2. Ghi rõ tên nghề nghiệp (nếu có nhiều nghề nghiệp thì ghi nghề nghiệp chính), ví dụ: Kỹ sư.

3. Ghi rõ loại hợp đồng lao động, ví dụ 1: Không xác định thời hạn; ví dụ 2: 06 tháng.

4. Ghi cụ thể địa điểm chính, ví dụ: Số 2 - Đinh Lễ - Hà Nội; và địa điểm phụ (nếu có), ví dụ: Số 5.Tràng Thi - Hà Nội.

5. Ghi các công việc chính phải làm, ví dụ: Lắp đặt, kiểm tra, sửa chữa hệ thống điện; thiết bị thông gió; thiết bị lạnh.... trong doanh nghiệp.

6. Ghi cụ thể số giờ làm việc trong ngày hoặc trong tuần, ví dụ: 08 giờ/ngày hoặc 40 giờ/tuần.

7. Ghi rõ phương tiện đi lại do bên nào đảm nhiệm, ví dụ: xe đơn vị đưa đón hoặc cá nhân tự túc.

8. Ghi cụ thể tiền lương theo thang lương hoặc bảng lương mà đơn vị áp dụng, ví dụ: Thang lương A.1.Cơ khí, điện, điện tử - tin học; Nhóm III; Bậc 4/7; Hệ số 2,04; Mức lương tại thời điểm ký kết hợp đồng lao động là 428.400 đồng/tháng.

9. Ghi tên loại phụ cấp, hệ số, mức phụ cấp tại thời điểm ký kết hợp đồng lao động, ví dụ: Phụ cấp trách nhiệm Phó trưởng phòng; Hệ số 0,3; Mức phụ cấp 63.000 đồng/tháng.

10. Đối với người lao động thuộc đối tượng đóng BHXH bắt buộc thì ghi tỷ lệ % tiền lương hàng tháng hai bên phải trích nộp cho cơ quan BHXH, ví dụ: Hằng tháng người sử dụng lao động trích 6% từ tiền lương tháng của người lao động và số tiền trong giá thành tương ứng bằng 17% tiền lương tháng của người lao động để đóng 20% cho cơ quan BHXH và 3% cho cơ quan BHYT.

Đối với người lao động không đóng BHXH bắt buộc thì khoản tiền BHXH tính thêm vào tiền lương để người lao động tham gia bảo hiểm tự nguyện hoặc tự lo lấy bảo hiểm, ví dụ: Khoản tiền BHXH đã tính thêm vào tiền lương cho người lao động là 17% tiền lương tháng.

11. Ghi cụ thể trường hợp đơn vị cử đi đào tạo thì người lao động phải có nghĩa vụ gì và được hưởng quyền lợi gì, ví dụ: Trong thời gian đơn vị cử đi học người lao động phải hoàn thành khóa học đúng thời hạn, được hưởng nguyên lương và các quyền lợi khác như người đi làm việc, trừ tiền bồi dưỡng độc hại.

12. Ghi những quyền lợi mà chưa có trong Bộ luật Lao động, trong thỏa ước lao động tập thể hoặc đã có nhưng có lợi hơn cho người lao động, ví dụ: đi tham quan, du lịch, nghỉ mát, quà sinh nhật.

13. Ghi rõ mức bồi thường cho mỗi trường hợp vi phạm, ví dụ: Sau khi đào tạo mà không làm việc cho doanh nghiệp thì phải bồi thường 06 (sáu) triệu đồng; không làm việc đủ 02 năm thì bồi thường 03 (ba) triệu đồng.

BẢN SAO
COPY

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Tên đơn vị: Trung tâm kiểm định CLCTXD
Số: .....

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: Cao Văn Hà Quốc tịch: Việt Nam
Chức vụ: Giám đốc
Đại diện cho (1): Trung tâm kiểm định chất lượng CTXD. Điện thoại: 814.417
Địa chỉ: Số 2A Hoàng Quốc Việt - phường Thị Cầu - thị xã Bắc Ninh
Và một bên là Ông/Bà: Nguyễn Thắng Tâm Quốc tịch: Việt Nam
Sinh ngày 26 tháng 9 năm 1997 tại Cảnh Hưng - Tiên Sơn - Bắc Ninh
Nghề nghiệp (2): Kỹ sư địa chất công trình
Địa chỉ thường trú: Cảnh Hưng - Tiên Du - Bắc Ninh
Số CMTND: 121305692 Cấp ngày 15/3/1996 tại CA Hà Bắc
Số sổ lao động (nếu có): ..... Cấp ngày ...../...../..... tại.....

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động (3): Không thời hạn
- Từ ngày ..... tháng ..... năm..... đến ngày ..... tháng ..... năm.....
- Thử việc từ ngày ..... tháng ..... năm..... đến ngày ..... tháng ..... năm.....
- Địa điểm làm việc (4): Trung tâm kiểm định chất lượng công trình xây dựng
- Chức danh chuyên môn: ..... Chức vụ (nếu có): .....
- Công việc phải làm (5): Do Ông Trưởng phòng Thí nghiệm phân công

Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời gian làm việc (6): 8h/ngày

- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: 0

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc (7): Cá nhân tự túc
- Mức lương chính hoặc tiền công (8) 1.8.6
- Hình thức trả lương: Một lần
- Phụ cấp gồm (9): Cấp bậc phụ + ăn ca
- Được trả lương vào các ngày 15 hàng tháng.
- Tiền thưởng: Theo chế độ hiện hành của Nhà nước
- Chế độ nâng lương: Theo chế độ hiện hành của Nhà nước
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: 0
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): Theo chế độ hiện hành của Nhà nước
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế (10): Theo chế độ hiện hành của Nhà nước
- Chế độ đào tạo (11): Theo quy chế Trung tâm

Những thỏa thuận khác (12): 0

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động....
- Bồi thường vi phạm và vật chất (13): Theo quy chế Trung tâm

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc....).
- Tạm thời chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày ..... tháng ..... năm ..... Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại Trung tâm Kiểm định CLCTXD ngày 13 tháng 7 năm 2004

VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7
LỜI CHỨNG CHỨNG THỰC BẢN SAO TỪ BẢN CHÍNH
CHỨNG THỰC BẢN SAO ĐÚNG VỚI BẢN CHÍNH
Số Chứng thực: 248 Quyển số: 01 - SCT/BS
Ngày 12 tháng 03 năm 2026

S.Đ.K.H.Đ:06-C.T.H.Đ
VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7
P.KINH BẮC - T.BẮC NINH

CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ TUẤN BÍCH

NGƯỜI LAO ĐỘNG	NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG
(Ký tên)	*(Ký tên, đóng dấu)*
Ghi rõ họ và tên	*Ghi rõ họ và tên*
Nguyễn Thắng Tấn	GIÁM ĐỐC KS. CAO VĂN HÀ

HƯỚNG DẪN CÁCH GHI HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

1. Ghi cụ thể tên doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, ví dụ: Công ty Xây dựng Nhà ở Hà Nội

2. Ghi rõ tên nghề nghiệp (nếu có nhiều nghề nghiệp thì ghi nghề nghiệp chính), Ví dụ: Kỹ sư.

3. Ghi rõ loại hợp đồng lao động, ví dụ 1: Không xác định thời hạn: ví dụ 2: 06 tháng.

4. Ghi cụ thể địa điểm chính, ví dụ: Số 2 - Đinh Lễ - Hà Nội; và địa điểm phụ (nếu có), ví dụ: Số 5 - Tràng Thi - Hà Nội.

5. Ghi các công việc chính phải làm, ví dụ: Lắp đặt, kiểm tra, sửa chữa hệ thống điện; thiết bị thông gió; thiết bị lạnh...trong doanh nghiệp.

6. Ghi cụ thể số giờ làm việc trong ngày hoặc trong tuần, ví dụ: 08 giờ/ngày hoặc 40 giờ/tuần.

7. Ghi dõ phương tiên đi lại do bên nào đảm nhiệm, ví dụ: xe đơn vị đưa đón hoặc cá nhân tự túc.

8. Ghi cụ thể tiền lương theo thang lương hoặc bảng lương mà đơn vị áp dụng, ví dụ: Thang lương A.1. Cơ khí, Điện, Điện tử - Tin học; Nhóm III; Bậc 4/7; Hệ số 2,04; Mức lương tại thời điểm ký kết hợp đồng lao động là 428.400 đồng/tháng.

9. Ghi tên loại phụ cấp, hệ số, mức phụ cấp tại thời điểm ký kết hợp đồng lao động, ví dụ: Phụ cấp trách nhiệm Phó trưởng phòng: Hệ số 0,3; Mức phụ cấp 63.000 đồng/tháng.

10. Đối với người lao động thuộc đối tượng đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc thì ghi tỉ lệ % tiền lương hằng tháng hai bên phải trích nộp cho cơ quan bảo hiểm xã hội, ví dụ: Hằng tháng người sử dụng lao động trích 6% từ tiền lương tháng của người lao động và số tiền trong giá thành tương ứng bằng 17% tiền lương của người lao động để đóng 20% cho cơ quan bao hiểm xã hội và 3% cho cơ quan Bao hiểm y tế.

Đối với người lao động không đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc thì khoản tiền bảo hiểm xã hội tính thêm vào tiền lương để người lao đông tham gia Bảo hiểm tự nguyện hoặc tự lo lấy bảo hiểm, ví dụ: Khoản tiền bảo hiểm xã hội đã tính thêm vào tiền lương cho người lao động là 17% tiền lương tháng.

11. Ghi cụ thể trường hợp đơn vị cử đi đào tạo thì người lao động phải có nghĩa vụ gì và được hưởng quyền lợi gì, ví dụ: Trong thời gian đơn vị cử đi học người lao động phải hoàn thành khoá học đúng thời hạn, được hưởng nguyên lương và các quyền lợi khác như người đi làm việc, trừ tiền bồi dưỡng độc hại.

12. Ghi những quyền lợi mà chưa có trong Bộ Luật Lao động, trong thoả ước lao động tập thể hoặc đã có nhưng có lợi hơn cho người lao động, ví dụ: đi tham quan, du lịch, nghỉ mát, quà sinh nhật.

13. Ghi rõ mức bồi thường cho mỗi trường hợp vi phạm, ví dụ: Sau khi đào tạo mà không làm việc cho doanh nghiệp thì phải bồi thường 06 (sáu) triệu đồng; không làm việc đủ 02 năm thì bồi thường 03 (ba) triệu đồng.

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

BẢN SAO COPY

Tên đơn vị: TTKĐ & KTXD

Số:.....

Bắc Ninh, Ngày 30 tháng 4 năm 2007

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành kèm theo TT số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Ông, Bà: Nguyễn Quang Ninh Quốc tịch Việt Nam

Chức vụ: Giám đốc

Đại diện cho (1): Trung tâm kiểm định CL & KTXD

Địa chỉ: Đường Huyền Quang, TP BN Điện thoại: 0241.3854.373

Và một bên là Ông, Bà: Nguyễn Ngọc Sơn Quốc tịch Việt Nam

Sinh ngày 04 tháng 9 năm 1981 tại Chi Lăng, Quế Võ, BN

Nghề nghiệp (2): Thí nghiệm viên

Địa chỉ thường trú: Chi Lăng, Quế Võ, Bắc Ninh

Số CMTND: 120.188.844 cấp ngày 08/10/1998 tại CA Bắc Ninh

Số sổ lao động (nếu có): ..... cấp ngày ...../...../..... tại .....

Thoả thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1. Thời hạn và công việc hợp đồng: không xác định thời hạn

- Loại hợp đồng lao động (3): .....
- Từ ngày 30 tháng 4 năm 2007 đến ngày ..... tháng ..... năm .....
- Thử việc từ ngày ..... tháng ..... năm ..... đến ngày ..... tháng ..... năm .....
- Địa điểm làm việc (4): Phòng Thí nghiệm
- Chức danh chuyên môn: .....
- Chức vụ (nếu có): .....
- Công việc phải làm (5): Do ông Trưởng phòng phân công

Điều 2. Chế độ làm việc:

- Thời giờ làm việc (6): 8h/ngày - Trong giờ hành chính

- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Theo quy định của Trung tâm

Điều 3. Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động:

1- Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc (7): Cá nhân tự túc
- Mức lương chính hoặc tiền công (8): 1.65
- Hình thức trả lương: Một lần
- Phụ cấp gồm (9): Công tác phí + ăn ca
- Được trả lương vào các ngày 15 hàng tháng
- Tiền thưởng: Theo quy định của Trung tâm
- Chế độ nâng lương: Theo chế độ hiện hành của Nhà nước
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Theo quy định của Trung tâm
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ, tết,...): Theo chế độ hiện hành của Nhà nước
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế (10): Theo chế độ hiện hành của Nhà nước
- Chế độ đào tạo (11): Theo quy định của Trung tâm
- Những thoả thuận khác (12): Không

2- Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động...
- Bồi thường vi phạm và vật chất (13): Theo quy chế của Trung tâm

Điều 4. Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động:

1- Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thoả ước lao động tập thể (nếu có)

2- Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí. điều chuyển, tạm ngừng việc).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thoả ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5. Điều khoản thi hành:

Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thoả ước lao động tập thể, trường hợp chưa có thoả ước lao động tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động

- Hợp đồng lao động được lập thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực thi từ ngày 30 tháng 4 năm 2007. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại TTKD CL&KTXD ngày 30 tháng 4 năm 2007

NGƯỜI LAO ĐỘNG	NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG
(Ký, ghi rõ họ tên)	*(Ký, ghi rõ họ tên)*
Nguyễn Ngọc Sơn	GIÁM ĐỐC NGUYỄN QUANG MINH

VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7
LỜI CHỨNG CHỨNG THỰC BẢN SAO TỪ BẢN CHÍNH
CHỨNG THỰC BẢN SAO ĐÚNG VỚI BẢN CHÍNH
Số Chứng thực: 248 Quyển số: 01 - SCT/BS
Ngày 12 tháng 03 năm 2026
S.Đ.K.H.Đ:06-C.T.H.Đ
VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7
P.NINH BẮC - T.BẮC NINH
CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ TUẤN BÍCH

HƯỚNG DẪN CÁCH GHI HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

1. Ghi cụ thể tên doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, ví dụ: Công ty Xây dựng Nhà ở Hà Nội

2. Ghi rõ tên nghề nghiệp (nếu có nhiều nghề nghiệp thì ghi nghề nghiệp chính), Ví dụ: Kỹ sư.

3. Ghi rõ loại hợp đồng lao động, ví dụ 1: Không xác định thời hạn: ví dụ 2: 06 tháng.

4. Ghi cụ thể địa điểm chính, ví dụ: Số 2 - Đinh Lễ - Hà Nội; và địa điểm phụ (nếu có), ví dụ: Số 5 - Tràng Thi - Hà Nội.

5. Ghi các công việc chính phải làm, ví dụ: Lắp đặt, kiểm tra, sửa chữa hệ thống điện; thiết bị thông gió; thiết bị lạnh...trong doanh nghiệp.

6. Ghi cụ thể số giờ làm việc trong ngày hoặc trong tuần, ví dụ: 08 giờ/ngày hoặc 40 giờ/tuần.

7. Ghi dộ phương tiên đi lại do bên nào đảm nhiệm, ví dụ: xe đơn vị đưa đón hoặc cá nhân tự túc.

8. Ghi cụ thể tiền lương theo thang lương hoặc bảng lương mà đơn vị áp dụng, ví dụ: Thang lương A.1. Cơ khí, Điện, Điện tử - Tin học; Nhóm III; Bậc 4/7; Hệ số 2,04; Mức lương tại thời điểm ký kết hợp đồng lao động là 428.400 đồng/tháng.

9. Ghi tên loại phụ cấp, hệ số, mức phụ cấp tại thời điểm ký kết hợp đồng lao động, ví dụ: Phụ cấp trách nhiệm Phó trưởng phòng: Hệ số 0,3; Mức phụ cấp 63.000 đồng/tháng.

10. Đối với người lao động thuộc đối tượng đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc thì ghi tỉ lệ % tiền lương hằng tháng hai bên phải trích nộp cho cơ quan bảo hiểm xã hội, ví dụ: Hằng tháng người sử dụng lao động trích 6% từ tiền lương tháng của người lao động và số tiền trong giá thành tương ứng bằng 17% tiền lương của người lao động để đóng 20% cho cơ quan bao hiểm xã hội và 3% cho cơ quan Bao hiểm y tế.

Đối với người lao động không đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc thì khoản tiền bảo hiểm xã hội tính thêm vào tiền lương để người lao đông tham gia Bảo hiểm tự nguyện hoặc tự lo lấy bảo hiểm, ví dụ: Khoản tiền bảo hiểm xã hội đã tính thêm vào tiền lương cho người lao động là 17% tiền lương tháng.

11. Ghi cụ thể trường hợp đơn vị cử đi đào tạo thì người lao động phải có nghĩa vụ gì và được hưởng quyền lợi gì, ví dụ: Trong thời gian đơn vị cử đi học người lao động phải hoàn thành khoá học đúng thời hạn, được hưởng nguyên lương và các quyền lợi khác như người đi làm việc, trừ tiền bồi dưỡng độc hại.

12. Ghi những quyền lợi mà chưa có trong Bộ Luật Lao động, trong thoả ước lao động tập thể hoặc đã có nhưng có lợi hơn cho người lao động, ví dụ: đi tham quan, du lịch, nghỉ mát, quà sinh nhật.

13. Ghi rõ mức bồi thường cho mỗi trường hợp vi phạm, ví dụ: Sau khi đào tạo mà không làm việc cho doanh nghiệp thì phải bồi thường 06 (sáu) triệu đồng; không làm việc đủ 02 năm thì bồi thường 03 (ba) triệu đồng.

BẢN SAO COPY

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Tên đơn vị: TTKĐCLCTXD
Số:.....

Bắc Ninh Ngày 26 tháng 02 năm 2015

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành kèm theo TT số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Ông, Bà: Nguyễn Quang Minh Quốc tịch: Việt Nam
Chức vụ: Giám đốc
Đại diện cho (1): Trung tâm kiểm định chất lượng và kinh tế XD
Địa chỉ: Phường Nguyễn Quang TPBN Điện thoại: 0241.3854.373
Và một bên là Ông, Bà: Cao Mỹ Hoa Quốc tịch: Việt Nam
Sinh ngày 20 tháng 10 năm 1992 tại Đông Tiến, Yên Phong, Bắc Ninh
Nghề nghiệp (2): Cử nhân cao đẳng xây dựng
Địa chỉ thường trú: Đông Tiến, Yên Phong, Bắc Ninh
Số CMTND: 125.393743 cấp ngày 27/3/2007 tại CA Bắc Ninh
Số sổ lao động (nếu có):.....cấp ngày...../...../.....tại .....
Thoả thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1. Thời hạn và công việc hợp đồng: Không xác định thời hạn

- Loại hợp đồng lao động (3): .....
- Từ ngày 26 tháng 02 năm 2015 đến ngày.....tháng .....năm.....
- Thử việc từ ngày.....tháng.....năm.....đến ngày.....tháng.....năm.....
- Địa điểm làm việc (4): Phòng kiểm định chất lượng
- Chức danh chuyên môn:.....
- Chức vụ (nếu có):.....
- Công việc phải làm (5): Do ông Trưởng phòng kiểm định phân công

Điều 2. Chế độ làm việc:

- Thời giờ làm việc (6): 8h/ngày (Trong giờ hành chính)

- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Theo quy định của Trung tâm

Điều 3. Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động:

1- Quyền lợi:

Phương tiện đi lại làm việc (7): Cá nhân tự túc

- mức lương chính hoặc tiền công (8): Hệ số: 2,10 bậc 1

- Hình thức trả lương: một lần

- Phụ cấp gồm (9): Công tác phí tăng ca

- Được trả lương vào các ngày 15 hàng tháng

- Tiền thưởng: Theo quy định của Trung tâm

- Chế độ nâng lương: Theo quy chế hiện hành của Nhà nước

- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Theo quy định của Trung tâm

- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ, tết,...):
Theo chế độ hiện hành của Nhà nước

- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế (10):
Theo chế độ hiện hành của Nhà nước

- Chế độ đào tạo (11): Theo quy định của Trung tâm

- Những thoả thuận khác (12): Không

2- Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.

- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động...

- Bồi thường vi phạm và vật chất (13): Theo quy định của Trung tâm

Điều 4. Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động:

1- Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.

- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thoả ước lao động tập thể (nếu có)

2- Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí. điều chuyển, tạm ngừng việc).

- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thoả ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5. Điều khoản thi hành:

Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thoả ước lao động tập thể, trường hợp chưa có thoả ước lao động tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động

- Hợp đồng lao động được lập thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực kể từ ngày 26 tháng 02 năm 2015. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại TTKĐCL & KTXD ngày 26 tháng 02 năm 2015

NGƯỜI LAO ĐỘNG	NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG
(Ký, ghi rõ họ tên)	*(Ký, ghi rõ họ tên)*
Cao Mỹ Hoa.	GIÁM ĐỐC NGUYỄN QUANG MINH

TRUNG TÂM KIỂM ĐỊNH CHẤT LƯỢNG VÀ KINH TẾ XÂY DỰNG – SỞ XÂY DỰNG TỈNH BẮC NINH

VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7
LỜI CHỨNG CHỨNG THỰC BẢN SAO TỪ BẢN CHÍNH
CHỨNG THỰC BẢN SAO ĐÚNG VỚI BẢN CHÍNH
Số Chứng thực: 248 Quyển số: 01 - SCT/BS
Ngày 12 tháng 03 năm 2026

S.Đ.K.H.Đ:06-C.T.H.Đ VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7 P.KINH BẮC - T.BẮC NINH

CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ TUẤN BÍCH

HƯỚNG DẪN CÁCH GHI HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

1. Ghi cụ thể tên doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, ví dụ: Công ty Xây dựng Nhà ở Hà Nội

2. Ghi rõ tên nghề nghiệp (nếu có nhiều nghê' nghiệp thì ghi nghề nghiệp chính), Ví dụ: Kỹ sư.

3. Ghi rõ loại hợp đồng lao động, ví dụ 1: Không xác định thời hạn: ví dụ 2:06 tháng.

4. Ghi cụ thể địa điểm chính, ví dụ: Số 2 - Đinh Lễ - Hà Nội; và địa điểm phụ (nếu có), ví dụ: Số 5 - Tràng Thi - Hà Nội.

5. Ghi các công việc chính phải làm, ví dụ: Lắp đặt, kiểm tra, sửa chữa hệ thống điện; thiết bị thông gió; thiết bị lạnh...trong doanh nghiệp.

6. Ghi cụ thể số giờ làm việc trong ngày hoặc trong tuần, ví dụ: 08 giờ/ngày hoặc 40 giờ/tuần.

7. Ghi rõ phương tiện đi lại do bên nào đảm nhiệm, ví dụ: xe đơn vị đưa đón hoặc cá nhân tự túc.

8. Ghi cụ thể tiền lương theo thang lương hoặc bảng lương mà đơn vị áp dụng, ví dụ: Thang lương A. 1. Cơ khí, Điện, Điện tử - Tin học; Nhóm III; Bậc 4/7; Hệ số 2,04; Mức lương tại thời điểm ký kết hợp đồng lao động là 428.400 đồng/tháng.

9. Ghi tên loại phụ cấp, hệ số, mức phụ cấp tại thời điểm ký kết hợp đồng lao động, ví dụ: Phụ cấp trách nhiệm Phó trưởng phòng: Hệ số 0,3; Mức phụ cấp 63:000 đồng/tháng.

10. Đối với người lao động thuộc đối tượng đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc thì ghi tỉ lệ % tiền lương hằng tháng hai bên phải trích nộp cho cơ quan bảo hiểm xã hội, ví dụ: Hằng tháng người sử dụng lao động trích 6% từ tiền lương tháng của người lao động và số tiền trong giá thành tương ứng bằng 17% tiền lương của người lao động để đóng 20% cho cơ quan bảo hiểm xã hội và 3% cho cơ quan Bảo hiểm y tế.

Đối với người lao động không đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc thì khoản tiền bảo hiểm xã hội tính thêm vào tiền lương để người lao động tham gia Bảo hiểm tự nguyện hoặc tự lo lấy bảo hiểm, ví dụ: Khoản tiền bảo hiểm xã hội đã tính thêm vào tiền lương cho người lao động là 17% tiền lương tháng.

11. Ghi cụ thể trường hợp đơn vị cử đi đào tạo thì người lao động phải có nghĩa vụ gì và được hưởng quyền lợi gì, ví dụ: Trong thời gian đơn vị cử đi học người lao động phải hoàn thành khoá học đúng thời hạn, được hưởng nguyên lương và các quyền lợi khác như người đi làm việc, trừ tiền bồi dưỡng độc hại.

12. Ghi những quyền lợi mà chưa có trong Bộ Luật Lao động, trong thoả ước lao động tập thể hoặc đã có nhưng có lợi hơn cho người lao động, ví dụ: đi tham quan, du lịch, nghỉ mát, quà sinh nhật.

13. Ghi rõ mức bồi thường cho mỗi trường hợp vi phạm, ví dụ: Sau khi đào tạo mà không làm việc cho doanh nghiệp thì phải bồi thường 06 (sáu) triệu đồng; không làm việc đủ 02 năm thì bồi thường 03 (ba) triệu đồng.

BẢN SAO
COPY

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Tên đơn vị: TTKĐCL & KTXD
Số:.....

Bắc Ninh, Ngày 01 tháng 7 năm 2019

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành kèm theo TT số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Ông, Bà: Vũ Quốc Khiêm Quốc tịch: Việt Nam
Chức vụ: Giám đốc
Đại diện cho (1): Trung tâm kiểm định chất lượng và kinh tế XD
Địa chỉ: Đường Huyền Quang, TP BN Điện thoại: 02223 854 373
Và một bên là Ông, Bà: Nguyễn Thị Vân Hà Quốc tịch: Việt Nam
Sinh ngày: 08 tháng 10 năm 1976 tại Bắc Ninh
Nghề nghiệp (2): Cử nhân quản trị kinh doanh
Địa chỉ thường trú: Phường Kinh Bắc, TP Bắc Ninh
Số CMTND: .....cấp ngày: ...../...../..... tại.....
Sổ sổ lao động (nếu có):.....cấp ngày...../...../..... tại.....
Thoả thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết đúng những điều khoản sau đây:
Điều 1. Thời hạn và công việc hợp đồng: Không xác định thời hạn
- Loại hợp đồng lao động (3): .....
- Từ ngày 01 tháng 7 năm 2019 đến ngày.....tháng.....năm.....
- Thử việc từ ngày.....tháng.....năm.....đến ngày.....tháng.....năm.....
- Địa điểm làm việc (4): Phòng thí nghiệm VL & CK XD
- Chức danh chuyên môn:.....
- Chức vụ (nếu có): .....
- Công việc phải làm (5): Do ông trưởng phòng phân công

Điều 2. Chế độ làm việc:

- Thời giờ làm việc (6): 8h/ngày (Trong giờ hành chính)
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Theo quy định của Trung tâm

Điều 3. Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động:

1- Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc (7): Cá nhân tự thúc
- Mức lương chính hoặc tiền công (8): Bậc 3- Hệ số 3,00
- Hình thức trả lương: Một lần
- Phụ cấp gồm (9): Công tác phí + ăn ca
- Được trả lương vào các ngày 15 hàng tháng
- Tiền thưởng: Theo quy định của Trung tâm
- Chế độ nâng lương: Theo chế độ hiện hành của Nhà nước
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Theo quy định của Trung tâm
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ, tết,...): Theo chế độ hiện hành của Nhà nước
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế (10): Theo chế độ hiện hành của Nhà nước
- Chế độ đào tạo (11): Theo quy định của Trung tâm
- Những thoả thuận khác (12): Không

2- Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động...
- Bồi thường vi phạm và vật chất (13): Theo quy định của Trung tâm

Điều 4. Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động:

1- Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thoả ước lao động tập thể (nếu có)

2- Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thoả ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5. Điều khoản thi hành:.

Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thoả ước lao động tập thể, trường hợp chưa có thoả ước lao động tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động

- Hợp đồng lao động được lập thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực kể từ ngày 01 tháng 7 năm 2019. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại TTKĐCL&KTXD ngày 01 tháng 7 năm 2019

NGƯỜI LAO ĐỘNG	NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG
(Ký, ghi rõ họ tên)	*(Ký, ghi rõ họ tên)*
Nguyễn Thị Vân Hà	GIÁM ĐỐC VŨ QUỐC KHIÊM

VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7
LỜI CHỨNG CHỨNG THỰC BẢN SAO TỪ BẢN CHÍNH
CHỨNG THỰC BẢN SAO ĐÚNG VỚI BẢN CHÍNH
Số Chứng thực: 248 Quyển số : 01 - SCT/BS
Ngày ..... tháng ..... năm 2026

S.Đ.K.H.Đ:06-C.T.H.Đ VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7 P.KINH BẮC - T.BẮC NINH

CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ TUẤN BÍCH

HƯỚNG DẪN CÁCH GHI HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

1. Ghi cụ thể tên doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, ví dụ: Công ty Xây dựng Nhà ở Hà Nội.

2. Ghi rõ tên nghề nghiệp (nếu có nhiều nghề nghiệp thì ghi nghề nghiệp chính), Ví dụ: Kỹ sư.

3. Ghi rõ loại hợp đồng lao động, ví dụ 1: Không xác định thời hạn; ví dụ 2: 06 tháng.

4. Ghi cụ thể địa điểm chính, ví dụ: Số 2 - Đinh Lễ - Hà Nội; và địa điểm phụ (nếu có), ví dụ: Số 5 - Tràng Thi - Hà Nội.

5. Ghi các công việc chính phải làm, ví dụ: Lắp đặt, kiểm tra, sửa chữa hệ thống điện; thiết bị thông gió, thiết bị lạnh ... trong doanh nghiệp.

6. Ghi cụ thể số giờ làm việc trong ngày hoặc trong tuần, ví dụ: 08 giờ/ngày hoặc 40 giờ/tuần.

7. Ghi rõ phương tiện đi lại do bên nào đảm nhiệm, ví dụ: xe đơn vị đưa đón hoặc cá nhân tự túc.

8. Ghi cụ thể tiền lương theo tháng lương hoặc bảng lương mà đơn vị áp dụng, ví dụ: Thang lương A.1. Cơ khí, Điện, Điện tử - Tin học; Nhóm III; Bậc 4/7; Hệ số 2.04; Mức lương tại thời điểm ký kết hợp đồng lao động là 428.400 đồng/tháng,

9. Ghi tên loại phụ cấp, hệ số, mức phụ cấp tại thời điểm ký kết hợp đồng lao động, ví dụ: Phụ cấp trách nhiệm Phó trưởng phòng; Hệ số 0,3; Mức phụ cấp 63.000 đồng/tháng.

10. Đối với người lao động thuộc đối tượng đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc thì ghi tỷ lệ % tiền lương hàng tháng hai bên phải trích nộp cho cơ quan bảo hiểm xã hội, ví dụ: Hàng tháng người sử dụng lao động trích 6% từ tiền lương tháng của người lao động và số tiền trong giá thành tương ứng bằng 17% tiền lương tháng của người lao động để đóng 20% cho cơ quan bảo hiểm xã hội và 3% cho cơ quan Bảo hiểm y tế.

Đối với người lao động không đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc thì khoản tiền bảo hiểm xã hội tính thêm vào tiền lương để người lao động tham gia Bảo hiểm tự nguyện hoặc tự lo lấy bảo hiểm, ví dụ: Khoản tiền bảo hiểm xã hội đã tính thêm vào tiền lương cho người lao động là 17% tiền lương tháng.

11. Ghi cụ thể trường hợp đơn vị cử đi đào tạo thì người láo động phải có nghĩa vụ gì và được hưởng quyền lợi gì, ví dụ: Trong thời gian đơn vị cử đi học người lao động phải hoàn thành khóa học đúng thời hạn, được hưởng nguyên lương và các quyền lợi khác như người đi làm việc, trừ tiền bồi dưỡng độc hại.

12. Ghi những quyền lợi mà chưa có trong Bộ Luật Lao động, trong thỏa ước lao động tập thể hoặc đã có nhưng có lợi hơn cho người lao động, ví dụ: đi tham quan, du lịch, nghỉ mát, quà sinh nhật.

13. Ghi rõ mức bồi thường cho mỗi trường hợp vi phạm, ví dụ: Sau khi đào tạo mà không làm việc cho doanh nghiệp thì phải bồi thường 06 (sáu) triệu đồng; không làm việc đủ 02 năm thì bồi thường 03 (ba) triệu đồng.

BẢN SAO
COPY

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Tên đơn vị: TTKDCL & KTXD

Số: 20 ..... Ngày 01 tháng 7 năm 2011

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành kèm theo TT số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Ông, Bà: Nguyễn Quang Minh Quốc tịch Việt Nam
Chức vụ: Giám đốc
Đại diện cho (1): Trung tâm kiểm định CL & KTXD
Địa chỉ: Đường Huyền Quang, TP. Bắc Ninh Điện thoại: 024.13.854.373
Và một bên là Ông, Bà: Trần Mạnh Tùng Quốc tịch Việt Nam
Sinh ngày 10 tháng 5 năm 1984 tại Bắc Ninh.
Nghề nghiệp (2): Trung cấp kiểm định chất lượng công trình
Địa chỉ thường trú: Phường Ninh xá, TP Bắc Ninh
Số CMTND: 125386947 cấp ngày 27 / 09 / 2010 tại CA tỉnh Bắc Ninh
Số sổ lao động (nếu có): ..... cấp ngày ... / ... / ... tại .....
Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1. Thời hạn và công việc hợp đồng: Không xác định thời hạn.

- Loại hợp đồng lao động (3): .....
- Từ ngày 01 tháng 7 năm 2011 đến ngày ..... tháng ..... năm .....
- Thử việc từ ngày ..... tháng ..... năm ..... đến ngày ..... tháng ..... năm .....
- Địa điểm làm việc (4): Phòng Thí nghiệm VL & CK XD
- Chức danh chuyên môn: .....
- Chức vụ (nếu có): .....
- Công việc phải làm (5): Do cấp trưởng phòng phân công

Điều 2. Chế độ làm việc:

- Thời giờ làm việc (6): 8h/ngày Trong giờ hành chính

- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Theo quy định của Trung tâm

Điều 3. Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động:

1 - Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc (7): Cá nhân tự túc
- Mức lương chính hoặc tiền công (8): 2,01 bậc 3
- Hình thức trả lương: một lần
- Phụ cấp gồm (9): Công tác phí, tăng ca
- Được trả lương vào các ngày 15 hàng tháng
- Tiền thưởng: Theo quy chế của Trung tâm
- Chế độ nâng lương: Theo chế độ hiện hành của Nhà nước
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: 0
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ, tết, ...): Theo chế độ hiện hành của Nhà nước
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế (10): Theo chế độ hiện hành của Nhà nước
- Chế độ đào tạo (11): Theo quy chế của Trung tâm.
- Những thỏa thuận khác (12): 0

VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7
LỜI CHỨNG CHỨNG THỰC BẢN SAO TỪ BẢN CHÍNH
CHỨNG THỰC BẢN SAO ĐÚNG VỚI BẢN CHÍNH
Số Chứng thực: 248 Quyển số: 01 SCT/BS
Ngày 12 tháng 03 năm 2026
CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ TUẤN BÍCH

2 - Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động...
- Bồi thường vi phạm và vật chất (13): Theo quy chế của Trung tâm

Điều 4. Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động:

1- Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

2- Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5. Điều khoản thi hành:

Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước lao động tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước lao động tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

Hợp đồng lao động được lập thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực kể từ ngày 01 tháng 7 năm 2021. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại TTkĐCLvKTXD ngày 01 tháng 7 năm 2021

NGƯỜI LAO ĐỘNG	NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG
(Ký, ghi rõ họ tên)	*(Ký, ghi rõ họ tên)*
Trần Mạnh Tùng	GIÁM ĐỐC NGUYỄN QUANG MINH

HƯỚNG DẪN CÁCH GHI HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

1. Ghi cụ thể tên doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, ví dụ: Công ty Xây dựng Nhà ở Hà Nội.

2. Ghi rõ tên nghề nghiệp (nếu có nhiều nghề nghiệp thì ghi nghề nghiệp chính), Ví dụ: Kỹ sư.

3. Ghi rõ loại hợp đồng lao động, ví dụ 1: Không xác định thời hạn; ví dụ 2: 06 tháng.

4. Ghi cụ thể địa điểm chính, ví dụ: Số 2 - Đinh Lễ - Hà Nội; và địa điểm phụ (nếu có), ví dụ: Số 5 - Tràng Thi - Hà Nội.

5. Ghi các công việc chính phải làm, ví dụ: Lắp đặt, kiểm tra, sửa chữa hệ thống điện; thiết bị thông gió, thiết bị lạnh ... trong doanh nghiệp.

6. Ghi cụ thể số giờ làm việc trong ngày hoặc trong tuần, ví dụ: 08 giờ/ngày hoặc 40 giờ/tuần.

7. Ghi rõ phương tiện đi lại do bên nào đảm nhiệm, ví dụ: xe đơn vị đưa đón hoặc cá nhân tự túc.

8. Ghi cụ thể tiền lương theo thang lương hoặc bảng lương mà đơn vị áp dụng, ví dụ: Thang lương A.1. Cơ khí, Điện, Điện tử - Tin học; Nhóm III; Bậc 4/7; Hệ số 2.04; Mức lương tại thời điểm ký kết hợp đồng lao động là 428.400 đồng/tháng,

9. Ghi tên loại phụ cấp, hệ số, mức phụ cấp tại thời điểm ký kết hợp đồng lao động, ví dụ: Phụ cấp trách nhiệm Phó trưởng phòng; Hệ số 0,3; Mức phụ cấp 63.000 đồng/tháng.

10. Đối với người lao động thuộc đối tượng đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc thì ghi tỷ lệ % tiền lương hàng tháng hai bên phải trích nộp cho cơ quan bảo hiểm xã hội, ví dụ: Hàng tháng người sử dụng lao động trích 6% từ tiền lương tháng của người lao động và số tiền trong giá thành tương ứng bằng 17% tiền lương tháng của người lao động để đóng 20% cho cơ quan bảo hiểm xã hội và 3% cho cơ quan Bảo hiểm y tế.

Đối với người lao động không đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc thì khoản tiền bảo hiểm xã hội tính thêm vào tiền lương để người lao động tham gia Bảo hiểm tự nguyện hoặc tự lo lấy bảo hiểm, ví dụ: Khoản tiền bảo hiểm xã hội đã tính thêm vào tiền lương cho người lao động là 17% tiền lương tháng.

11. Ghi cụ thể trường hợp đơn vị cử đi đào tạo thì người láo động phải có nghĩa vụ gì và được hưởng quyền lợi gì, ví dụ: Trong thời gian đơn vị cử đi học người lao động phải hoàn thành khóa học đúng thời hạn, được hưởng nguyên lương và các quyền lợi khác như người đi làm việc, trừ tiền bồi dưỡng độc hại.

12. Ghi những quyền lợi mà chưa có trong Bộ Luật Lao động, trong thỏa ước lao động tập thể hoặc đã có nhưng có lợi hơn cho người lao động, ví dụ: đi tham quan, du lịch, nghỉ mát, quà sinh nhật.

13. Ghi rõ mức bồi thường cho mỗi trường hợp vi phạm, ví dụ: Sau khi đào tạo mà không làm việc cho doanh nghiệp thì phải bồi thường 06 (sáu) triệu đồng; không làm việc đủ 02 năm thì bồi thường 03 (ba) triệu đồng.

BẢN SAO COPY

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Tên đơn vị: TTKĐCLXD

Số: 05 ..... *Ngày 01 tháng 9 năm 2010*

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành kèm theo TT số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Ông, Bà: Nguyễn Quang Minh Quốc tịch Việt Nam

Chức vụ: Giám đốc

Đại diện cho (1): Trung tâm kiểm định chất lượng và kinh tế XD

Địa chỉ: Đường Huyền Quang TP BN Điện thoại: 0241 3854373

Và một bên là Ông, Bà: Hoàng Thanh Hoài Quốc tịch Việt Nam

Sinh ngày 23 tháng 5 năm 1978 tại Việt Yên

Nghề nghiệp (2): Kỹ sư địa chất công trình.

Địa chỉ thường trú: Việt Yên, Tỉnh Bắc Giang

Số CMTND: 121 279 265 cấp ngày 13 / 5 / 1995 tại CA tỉnh Bắc Giang

Số sổ lao động (nếu có): ..... cấp ngày ... / ... / ... tại .....

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1. Thời hạn và công việc hợp đồng:

- Loại hợp đồng lao động (3): Không xác định thời hạn.
- Từ ngày 01 tháng 9 năm 2010 đến ngày ... tháng ... năm ...
- Thử việc từ ngày ... tháng ... năm ... đến ngày ... tháng ... năm ...
- Địa điểm làm việc (4): Phòng Thí nghiệm.
- Chức danh chuyên môn: .....
- Chức vụ (nếu có): .....
- Công việc phải làm (5): Do ông trưởng phòng phân công.

Điều 2. Chế độ làm việc:

- Thời giờ làm việc (6): 8h/ngày (trong giờ hành chính)
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Theo quy chế trung tâm

Điều 3. Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động:

1 - Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc (7): Cá nhân tự túc
- Mức lương chính hoặc tiền công (8): 2,34 - bậc 1, ngạch A
- Hình thức trả lương: 1 lần
- Phụ cấp gồm (9): Công tác phí + ăn ca.
- Được trả lương vào các ngày 15 hàng tháng
- Tiền thưởng: Theo quy chế của trung tâm
- Chế độ nâng lương: Theo chế độ hiện hành của Nhà nước
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Theo quy chế trung tâm
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ, tết, ...): Theo chế độ hiện hành của Nhà nước
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế (10): Theo chế độ hiện hành của Nhà nước
- Chế độ đào tạo (11): Theo quy chế Trung tâm.
- Những thỏa thuận khác (12): 0

2 - Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động...
- Bồi thường vi phạm và vật chất (13): Theo quy chế trung tâm

Điều 4. Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động:

1- Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

2- Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5. Điều khoản thi hành:

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước lao động tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước lao động tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được lập thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực kể từ ngày 01 tháng 9 năm 2010. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại TTKĐ CL&KTXD ngày 01 tháng 9 năm 2010

NGƯỜI LAO ĐỘNG	NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG
(Ký, ghi rõ họ tên)	*(Ký, ghi rõ họ tên)*
Hoàng Thanh Hoa	GIÁM ĐỐC NGUYỄN QUANG MINH

VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7
LỜI CHỨNG CHỨNG THỰC BẢN SAO TỪ BẢN CHÍNH
CHỨNG THỰC BẢN SAO ĐÚNG VỚI BẢN CHÍNH
Số Chứng thực: 248 Quyển số: 01-SCT/BS
Ngày 12 tháng 03 năm 2026

S.Đ.K.H.Đ:06-C.T.H.Đ VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7 P.KINH BẮC - T.BẮC NINH

CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ TUẤN BÍCH

HƯỚNG DẪN CÁCH GHI HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

1. Ghi cụ thể tên doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, ví dụ: Công ty Xây dựng Nhà ở Hà Nội.

2. Ghi rõ tện nghề nghiệp (nếu có nhiều nghề nghiệp thì ghi nghề nghiệp chính), ví dụ: Kỹ sư.

3. Ghi rõ loại hợp đồng lao động, ví dụ 1: Không xác định thời hạn; ví dụ 2: 06 tháng.

4. Ghi cụ thể địa điểm chính, ví dụ: Số 2 - Đinh Lễ - Hà Nội; và địa điểm phụ (nếu có), ví dụ: Số 5 Tràng Thi - Hà Nội.

5. Ghi các công việc chính phải làm, ví dụ: Lắp đặt, kiểm tra, sửa chữa hệ thống điện; thiết bị thông gió; thiết bị lạnh.... trong doanh nghiệp.

6. Ghi cụ thể số giờ làm việc trong ngày hoặc trong tuần, ví dụ: 08 giờ/ngày hoặc 40 giờ/tuần.

7. Ghi rõ phương tiện đi lại do bên nào đảm nhiệm, ví dụ: xe đơn vị đưa đón hoặc cá nhân tự túc.

8. Ghi cụ thể tiền lương theo thang lương hoặc bảng lương mà đơn vị áp dụng, ví dụ: Thang lương A.1.Cơ khí, điện, điện tử - tin học; Nhóm III; Bậc 4/7; Hệ số 2,04; Mức lương tại thời điểm ký kết hợp đồng lao động là 428.400 đồng/tháng.

9. Ghi tên loại phụ cấp, hệ số, mức phụ cấp tại thời điểm ký kết hợp đồng lao động, ví dụ: Phụ cấp trách nhiệm Phó trưởng phòng; Hệ số 0,3; Mức phụ cấp 63.000 đồng/tháng.

10. Đối với người lao động thuộc đối tượng đóng BHXH bắt buộc thì ghi tỷ lệ % tiền lương hàng tháng hai bên phải trích nộp cho cơ quan BHXH, ví dụ: Hằng tháng người sử dụng lao động trích 6% từ tiền lương tháng của người lao động và số tiền trong giá thành tương ứng bằng 17% tiền lương tháng của người lao động để đóng 20% cho cơ quan BHXH và 3% cho cơ quan BHYT.

Đối với người lao động không đóng BHXH bắt buộc thì khoản tiền BHXH tính thêm vào tiền lương để người lao động tham gia bảo hiểm tự nguyện hoặc tự lo lấy bảo hiểm, ví dụ: Khoản tiền BHXH đã tính thêm vào tiền lương cho người lao động là 17% tiền lương tháng.

11. Ghi cụ thể trường hợp đơn vị cử đi đào tạo thì người lao động phải có nghĩa vụ gì và được hưởng quyền lợi gì, ví dụ: Trong thời gian đơn vị cử đi học người lao động phải hoàn thành khóa học đúng thời hạn, được hưởng nguyên lương và các quyền lợi khác như người đi làm việc, trừ tiền bồi dưỡng độc hại.

12. Ghi những quyền lợi mà chưa có trong Bộ luật Lao động, trong thỏa ước lao động tập thể hoặc đã có nhưng có lợi hơn cho người lao động, ví dụ: đi tham quan, du lịch, nghỉ mát, quà sinh nhật.

13. Ghi rõ mức bồi thường cho mỗi trường hợp vi phạm, ví dụ: Sau khi đào tạo mà không làm việc cho doanh nghiệp thì phải bồi thường 06 (sáu) triệu đồng; không làm việc đủ 02 năm thì bồi thường 03 (ba) triệu đồng.

BẢN SAO
COPY

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Tên đơn vị: Trung tâm kiểm định CLCTXD
Số: .....

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: Nguyễn Quang Minh ..... Quốc tịch: Việt Nam
Chức vụ: Giám đốc .....
Đại diện cho (1): Trung tâm kiểm định chất lượng CTXD Điện thoại: 895.647.
Địa chỉ: Đường Huyền Quang - thành phố Bắc Ninh .....
Và một bên là Ông/Bà: Trần Việt Thắng ..... Quốc tịch: Việt Nam
Sinh ngày 08 tháng 7 năm 1982 tại Bệnh viện Hà Bắc .....
Nghề nghiệp (2): Kỹ sư xây dựng .....
Địa chỉ thường trú: Số 8, Lê Quý Đôn, phường Suối Hoa thành phố Bắc Ninh ....
Số CMTND: 125072409 ..... Cấp ngày 10/12/1999 tại CA Bắc Ninh .....
Số sổ lao động (nếu có): ..... Cấp ngày ...../...../..... tại.....

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động (3): Dài hạn .....
- Từ ngày ..... tháng ..... năm..... đến ngày ..... tháng ..... năm.....
- Thử việc từ ngày ..... tháng ..... năm..... đến ngày ..... tháng ..... năm.....
- Địa điểm làm việc (4): Trung tâm kiểm định chất lượng Công trình xây dựng .....
- Chức danh chuyên môn: ..... Chức vụ (nếu có): .....
- Công việc phải làm (5): Do ông Trưởng phòng kiểm định phân công .....

Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời gian làm việc (6): 8h/ngày

- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: 0

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc (7): Cá nhân bị trả
- Mức lương chính hoặc tiền công (8) 4.34
- Hình thức trả lương: Một lần
- Phụ cấp gồm (9): Có trả phụ cấp
- Được trả lương vào các ngày 15 hàng tháng.
- Tiền thưởng: Theo chế độ hiện hành của Nhà nước
- Chế độ nâng lương: Theo chế độ hiện hành của Nhà nước
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: 0
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): Theo chế độ hiện hành của Nhà nước
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế (10): Theo chế độ hiện hành của Nhà nước.
- Chế độ đào tạo (11): Theo quy chế Trung tâm
- Những thỏa thuận khác (12): 0

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động....
- Bồi thường vi phạm và vật chất (13): Theo quy chế Trung tâm

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc....).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày ..... tháng ..... năm ..... Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại Trung tâm kiểm định CLCTXD ngày 02 tháng 5 năm 2008

NGƯỜI LAO ĐỘNG	NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG
(Ký tên)	*(Ký tên, đóng dấu)*
Ghi rõ họ và tên	*Ghi rõ họ và tên*
Trần Việt Tuấn	GIÁM ĐỐC
	NGUYỄN QUANG MINH

VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7
LỜI CHỨNG CHỨNG THỰC BẢN SAO TỪ BẢN CHÍNH
CHỨNG THỰC BẢN SAO ĐÚNG VỚI BẢN CHÍNH
Số Chứng thực: 248 Quyển số: 01-SCT/BS
Ngày 12 tháng 03 năm 2026

S:Đ.K.H.Đ:06-C.T.H.Đ
VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7
P.KINH BẮC - T.BẮC NINH

CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ TUẤN BÍCH

SỞ XÂY DỰNG TRUNG TÂM KIỂM ĐỊNH CHẤT LƯỢNG CÔNG TRÌNH XÂY DỰNG TỈNH BẮC

HƯỚNG DẪN CÁCH GHI HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

1. Ghi cụ thể tên doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, ví dụ: Công ty Xây dựng Nhà ở Hà Nội.

2. Ghi rõ tên nghề nghiệp (nếu có nhiều nghề nghiệp thì ghi nghề nghiệp chính), ví dụ: Kỹ sư.

3. Ghi rõ loại hợp đồng lao động, ví dụ 1: Không xác định thời hạn; ví dụ 2: 06 tháng.

4. Ghi cụ thể địa điểm chính, ví dụ: Số 2 - Đinh Lễ - Hà Nội; và địa điểm phụ (nếu có), ví dụ: Số 5 Tràng Thi - Hà Nội.

5. Ghi các công việc chính phải làm, ví dụ: Lắp đặt, kiểm tra, sửa chữa hệ thống điện; thiết bị thông gió; thiết bị lạnh.... trong doanh nghiệp.

6. Ghi cụ thể số giờ làm việc trong ngày hoặc trong tuần, ví dụ: 08 giờ/ngày hoặc 40 giờ/tuần.

7. Ghi rõ phương tiện đi lại do bên nào đảm nhiệm, ví dụ: xe đơn vị đưa đón hoặc cá nhân tự túc.

8. Ghi cụ thể tiền lương theo thang lương hoặc bảng lương mà đơn vị áp dụng, ví dụ: Thang lương A.1.Cơ khí, điện, điện tử - tin học; Nhóm III; Bậc 4/7; Hệ số 2,04; Mức lương tại thời điểm ký kết hợp đồng lao động là 428.400 đồng/tháng.

9. Ghi tên loại phụ cấp, hệ số, mức phụ cấp tại thời điểm ký kết hợp đồng lao động, ví dụ: Phụ cấp trách nhiệm Phó trưởng phòng: Hệ số 0,3; Mức phụ cấp 63.000 đồng/tháng.

10. Đối với người lao động thuộc đối tượng đóng BHXH bắt buộc thì ghi tỷ lệ % tiền lương hàng tháng hai bên phải trích nộp cho cơ quan BHXH, ví dụ: Hằng tháng người sử dụng lao động trích 6% từ tiền lương tháng của người lao động và số tiền trong giá thành tương ứng bằng 17% tiền lương tháng của người lao động để đóng 20% cho cơ quan BHXH và 3% cho cơ quan BHYT.

Đối với người lao động không đóng BHXH bắt buộc thì khoản tiền BHXH tính thêm vào tiền lương để người lao động tham gia bảo hiểm tự nguyện hoặc tự lo lấy bảo hiểm, ví dụ: Khoản tiền BHXH đã tính thêm vào tiền lương cho người lao động là 17% tiền lương tháng.

11. Ghi cụ thể trường hợp đơn vị cử đi đào tạo thì người lao động phải có nghĩa vụ gì và được hưởng quyền lợi gì, ví dụ: Trong thời gian đơn vị cử đi học người lao động phải hoàn thành khóa học đúng thời hạn, được hưởng nguyên lương và các quyền lợi khác như người đi làm việc, trừ tiền bồi dưỡng độc hại.

12. Ghi những quyền lợi mà chưa có trong Bộ luật Lao động, trong thỏa ước lao động tập thể hoặc đã có nhưng có lợi hơn cho người lao động, ví dụ: đi tham quan, du lịch, nghỉ mát, quà sinh nhật.

13. Ghi rõ mức bồi thường cho mỗi trường hợp vi phạm, ví dụ: Sau khi đào tạo mà không làm việc cho doanh nghiệp thì phải bồi thường 06 (sáu) triệu đồng; không làm việc đủ 02 năm thì bồi thường 03 (ba) triệu đồng.

BẢN SAO
COPY

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Tên đơn vị: Trung tâm kiểm định CLCTXD
Số: .....

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: Lê Đăng Cử Quốc tịch: Việt Nam
Chức vụ: Giám đốc
Đại diện cho (1): Trung tâm kiểm định chất lượng CTXD. Điện thoại: 811.417
Địa chỉ: Số 2A - Hoàng Quốc Việt phường Thị Cấm - thị xã Bắc Ninh
Và một bên là Ông/Bà: Trương Văn Hưng Quốc tịch: Việt Nam
Sinh ngày 06 tháng 02 năm 1985 tại Đông Tiến - Yên Phong - Bắc Ninh
Nghề nghiệp (2): Công nhân
Địa chỉ thường trú: Đông Thái - Đông Tiến - Yên Phong - Bắc Ninh
Số CMTND: 125093088 Cấp ngày 28/3/2000 tại CA tỉnh Bắc Ninh
Số sổ lao động (nếu có): ..... Cấp ngày ...../...../..... tại.....

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động (3): Không thời hạn
- Từ ngày ..... tháng ..... năm..... đến ngày ..... tháng ..... năm.....
- Thử việc từ ngày ..... tháng ..... năm..... đến ngày ..... tháng ..... năm.....
- Địa điểm làm việc (4): Trung tâm kiểm định chất lượng Công trình Xây dựng
- Chức danh chuyên môn: ..... Chức vụ (nếu có): .....
- Công việc phải làm (5): Do ông Trương phụ Thí nghiệm phần Cọc

Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời gian làm việc (6): 8h/ngày

- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: 0

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc (7): Cá nhân tự túc
- Mức lương chính hoặc tiền công (8) 1,65
- Hình thức trả lương: Một lần
- Phụ cấp gồm (9): Cơ cấu phí + tăng ca
- Được trả lương vào các ngày 15 hàng tháng.
- Tiền thưởng: Theo chế độ hiện hành của nhà nước
- Chế độ nâng lương: Theo chế độ hiện hành của nhà nước
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: 0
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): Theo chế độ hiện hành của nhà nước
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế (10): Theo chế độ hiện hành của nhà nước
- Chế độ đào tạo (11): Theo quy chế Công ty

Những thỏa thuận khác (12): 0

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động....
- Bồi thường vi phạm và vật chất (13): Theo quy chế Công ty

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc....).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày ..... tháng ..... năm ..... Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại Công ty Kiểm định CLCTXD ngày 17 tháng 8 năm 2025

NGƯỜI LAO ĐỘNG	NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG
(Ký tên)	(Ký tên, đóng dấu)
Ghi rõ họ và tên	Ghi rõ họ và tên
Vương Văn Hùng	GIÁM ĐỐC LÊ ĐĂNG CƯ

VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7
LỜI CHỨNG CHỨNG THỰC BẢN SAO TỪ BẢN CHÍNH
CHỨNG THỰC BẢN SAO ĐÚNG VỚI BẢN CHÍNH
Số Chứng thực: 248 Quyển số: 01-SCT/BS
Ngày 12 tháng 03 năm 2026
S.Đ.K.H.Đ:06-C.T.H.Đ VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7 T.BẮC NINH - T.BẮC NINH
CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ TUẤN BÍCH

HƯỚNG DẪN CÁCH GHI HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

1. Ghi cụ thể tên doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, ví dụ: Công ty Xây dựng Nhà ở Hà Nội.

2. Ghi rõ tên nghề nghiệp (nếu có nhiều nghề nghiệp thì ghi nghề nghiệp chính), ví dụ: Kỹ sư.

3. Ghi rõ loại hợp đồng lao động, ví dụ 1: Không xác định thời hạn; ví dụ 2: 06 tháng.

4. Ghi cụ thể địa điểm chính, ví dụ: Số 2 - Đinh Lễ - Hà Nội; và địa điểm phụ (nếu có), ví dụ: Số 5 Tràng Thi - Hà Nội.

5. Ghi các công việc chính phải làm, ví dụ: Lắp đặt, kiểm tra, sửa chữa hệ thống điện; thiết bị thông gió; thiết bị lạnh.... trong doanh nghiệp.

6. Ghi cụ thể số giờ làm việc trong ngày hoặc trong tuần, ví dụ: 08 giờ/ngày hoặc 40 giờ/tuần.

7. Ghi rõ phương tiện đi lại do bên nào đảm nhiệm, ví dụ: xe đơn vị đưa đón hoặc cá nhân tự túc.

8. Ghi cụ thể tiền lương theo thang lương hoặc bảng lương mà đơn vị áp dụng, ví dụ: Thang lương A.1.Cơ khí, điện, điện tử - tin học; Nhóm III; Bậc 4/7; Hệ số 2,04; Mức lương tại thời điểm ký kết hợp đồng lao động là 428.400 đồng/tháng.

9. Ghi tên loại phụ cấp, hệ số, mức phụ cấp tại thời điểm ký kết hợp đồng lao động, ví dụ: Phụ cấp trách nhiệm Phó trưởng phòng; Hệ số 0,3; Mức phụ cấp 63.000 đồng/tháng.

10. Đối với người lao động thuộc đối tượng đóng BHXH bắt buộc thì ghi tỷ lệ % tiền lương hàng tháng hai bên phải trích nộp cho cơ quan BHXH, ví dụ: Hằng tháng người sử dụng lao động trích 6% từ tiền lương tháng của người lao động và số tiền trong giá thành tương ứng bằng 17% tiền lương tháng của người lao động để đóng 20% cho cơ quan BHXH và 3% cho cơ quan BHYT.

Đối với người lao động không đóng BHXH bắt buộc thì khoản tiền BHXH tính thêm vào tiền lương để người lao động tham gia bảo hiểm tự nguyện hoặc tự lo lấy bảo hiểm, ví dụ: Khoản tiền BHXH đã tính thêm vào tiền lương cho người lao động là 17% tiền lương tháng.

11. Ghi cụ thể trường hợp đơn vị cử đi đào tạo thì người lao động phải có nghĩa vụ gì và được hưởng quyền lợi gì, ví dụ: Trong thời gian đơn vị cử đi học người lao động phải hoàn thành khóa học đúng thời hạn, được hưởng nguyên lương và các quyền lợi khác như người đi làm việc, trừ tiền bồi dưỡng độc hại.

12. Ghi những quyền lợi mà chưa có trong Bộ luật Lao động, trong thỏa ước lao động tập thể hoặc đã có nhưng có lợi hơn cho người lao động, ví dụ: đi tham quan, du lịch, nghỉ mát, quà sinh nhật.

13. Ghi rõ mức bồi thường cho mỗi trường hợp vi phạm, ví dụ: Sau khi đào tạo mà không làm việc cho doanh nghiệp thì phải bồi thường 06 (sáu) triệu đồng; không làm việc đủ 02 năm thì bồi thường 03 (ba) triệu đồng.

BẢN SAO
COPY

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Tên đơn vị: Trung tâm kiểm định CLCTXD
Số: .....

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: Lê Đăng Cử Quốc tịch: Việt Nam
Chức vụ: Giám đốc
Đại diện cho (1): Trung tâm kiểm định chất lượng CTXD Điện thoại: 814417
Địa chỉ: Số 2A Hoàng Quốc Việt - Phường Thị Cầu - Thị xã Bắc Ninh
Và một bên là Ông/Bà: Phan Thị Toàn Quốc tịch: Việt Nam
Sinh ngày 04 tháng 10 năm 1977 tại Cách Bi - Quế Võ - Bắc Ninh
Nghề nghiệp (2): Trưởng cấp kế toán
Địa chỉ thường trú: Cách Bi - Quế Võ - Bắc Ninh
Số CMTND: 121190345 Cấp ngày 27/11/1992 tại CA tỉnh Bắc Ninh
Số sổ lao động (nếu có): ..... Cấp ngày ...../...../..... tại.....

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động (3): Không xác thời hạn
- Từ ngày ..... tháng ..... năm..... đến ngày ..... tháng ..... năm.....
- Thử việc từ ngày ..... tháng ..... năm..... đến ngày ..... tháng ..... năm.....
- Địa điểm làm việc (4): Trung tâm kiểm định chất lượng CT bitl xây dựng
- Chức danh chuyên môn: ..... Chức vụ (nếu có): .....
- Công việc phải làm (5): Do ông Trưởng phòng Thí nghiệm phân công

Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời gian làm việc (6): 8h/ngày

- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: 0

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc (7): Cá nhân tự túc
- Mức lương chính hoặc tiền công (8) 1.86
- Hình thức trả lương: một lần
- Phụ cấp gồm (9): Công tác phí + ăn ca
- Được trả lương vào các ngày 15 hàng tháng.
- Tiền thưởng: Theo chế độ hiện hành của Nhà nước
- Chế độ nâng lương: Theo chế độ hiện hành của Nhà nước
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: 0
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): Theo chế độ hiện hành của Nhà nước
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế (10): Theo chế độ hiện hành của Nhà nước
- Chế độ đào tạo (11): Theo quy chế Tổng Công ty
- Những thỏa thuận khác (12): 0

VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7
LỜI CHỨNG CHỨNG THỰC BẢN SAO TỪ BẢN CHÍNH
CHỨNG THỰC BẢN SAO ĐÚNG VỚI BẢN CHÍNH
Số Chứng thực: 248 Quyển số: 01 - SCT/BS
Ngày 12 tháng 03 năm 2026

P.K.H.Đ: 06 - C.T.H.Đ
VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7
P. KINH BẮC - T. BẮC NINH

CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ TUẤN BÍCH

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động....
- Bồi thường vi phạm và vật chất (13): Theo quy chế Tổng Công ty

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc....).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày ..... tháng ..... năm ..... Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại Tổng Công ty Công nghiệp ngày 17 tháng 8 năm 2025

NGƯỜI LAO ĐỘNG	NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG
(Ký tên)	*(Ký tên, đóng dấu)*
Ghi rõ họ và tên	*Ghi rõ họ và tên*
Phan Thị Bảo	GIÁM ĐỐC LÊ ĐĂNG CƯ

HƯỚNG DẪN CÁCH GHI HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

1. Ghi cụ thể tên doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, ví dụ: Công ty Xây dựng Nhà ở Hà Nội.

2. Ghi rõ tên nghề nghiệp (nếu có nhiều nghề nghiệp thì ghi nghề nghiệp chính), Ví dụ: Kỹ sư.

3. Ghi rõ loại hợp đồng lao động, ví dụ 1: Không xác định thời hạn; ví dụ 2: 06 tháng.

4. Ghi cụ thể địa điểm chính, ví dụ: Số 2 - Đinh Lễ - Hà Nội; và địa điểm phụ (nếu có), ví dụ: Số 5 - Tràng Thi - Hà Nội.

5. Ghi các công việc chính phải làm, ví dụ: Lắp đặt, kiểm tra, sửa chữa hệ thống điện; thiết bị thông gió, thiết bị lạnh ... trong doanh nghiệp.

6. Ghi cụ thể số giờ làm việc trong ngày hoặc trong tuần, ví dụ: 08 giờ/ngày hoặc 40 giờ/tuần.

7. Ghi rõ phương tiện đi lại do bên nào đảm nhiệm, ví dụ: xe đơn vị đưa đón hoặc cá nhân tự túc.

8. Ghi cụ thể tiền lương theo thang lương hoặc bảng lương mà đơn vị áp dụng, ví dụ: Thang lương A.1. Cơ khí, Điện, Điện tử - Tin học; Nhóm III; Bậc 4/7; Hệ số 2.04; Mức lương tại thời điểm ký kết hợp đồng lao động là 428.400 đồng/tháng,

9. Ghi tên loại phụ cấp, hệ số, mức phụ cấp tại thời điểm ký kết hợp đồng lao động, ví dụ: Phụ cấp trách nhiệm Phó trưởng phòng; Hệ số 0,3; Mức phụ cấp 63.000 đồng/tháng.

10. Đối với người lao động thuộc đối tượng đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc thì ghi tỷ lệ % tiền lương hàng tháng hai bên phải trích nộp cho cơ quan bảo hiểm xã hội, ví dụ: Hàng tháng người sử dụng lao động trích 6% từ tiền lương tháng của người lao động và số tiền trong giá thành tương ứng bằng 17% tiền lương tháng của người lao động để đóng 20% cho cơ quan bảo hiểm xã hội và 3% cho cơ quan Bảo hiểm y tế.

Đối với người lao động không đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc thì khoản tiền bảo hiểm xã hội tính thêm vào tiền lương để người lao động tham gia Bảo hiểm tự nguyện hoặc tự lo lấy bảo hiểm, ví dụ:.Khoản tiền bảo hiểm xã hội đã tính thêm vào tiền lương cho người lao động là 17% tiền lương tháng.

11. Ghi cụ thể trường hợp đơn vị cử đi đào tạo thì người láo động phải có nghĩa vụ gì và được hưởng quyền lợi gì, ví dụ: Trong thời gian đơn vị cử đi học người lao động phải hoàn thành khóa học đúng thời hạn, được hưởng nguyên lương và các quyền lợi khác như người đi làm việc, trừ tiền bồi dưỡng độc hại.

12. Ghi những quyền lợi mà chưa có trong Bộ Luật Lao động, trong thỏa ước lao động tập thể hoặc đã có nhưng có lợi hơn cho người lao động, ví dụ: đi tham quan, du lịch, nghỉ mát, quà sinh nhật.

13. Ghi rõ mức bồi thường cho mỗi trường hợp vi phạm, ví dụ: Sau khi đào tạo mà không làm việc cho doanh nghiệp thì phải bồi thường 06 (sáu) triệu đồng; không làm việc đủ 02 năm thì bồi thường 03 (ba) triệu đồng.

BẢN SAO
COPY

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Tên đơn vị: TTKĐCL&KTXD
Số: 10

.....Ngày 01 tháng 6 năm 2009

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành kèm theo TT số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Ông, Bà: Nguyễn Quang Minh Quốc tịch Việt Nam
Chức vụ: Giám đốc
Đại diện cho (1): Trung tâm kiểm định chất lượng và kinh tế XD
Địa chỉ: Đường Huyền Quang, TP BN Điện thoại: 0241 3 854 313
Và một bên là Ông, Bà: Ngô Văn Hưng Quốc tịch Việt Nam
Sinh ngày 30 tháng 02 năm 1984 tại Hoà Long, Bắc Ninh
Nghề nghiệp (2): Công nhân kỹ thuật
Địa chỉ thường trú: Viêm xá, Hoà Long, Yên Phong, Bắc Ninh
Số CMTND: 125 051 023 cấp ngày 16 / 3 / 1999 tại CA. Bắc Ninh
Số sổ lao động (nếu có): ..... cấp ngày ... / ... / ... tại .....
Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1. Thời hạn và công việc hợp đồng: Không xác định thời hạn

- Loại hợp đồng lao động (3): Không xác định thời hạn
- Từ ngày 01 tháng 6 năm 2009 đến ngày ..... tháng ..... năm .....
- Thử việc từ ngày ..... tháng ..... năm ..... đến ngày ..... tháng ..... năm .....
- Địa điểm làm việc (4): Phòng Thí nghiệm
- Chức danh chuyên môn: .....
- Chức vụ (nếu có): .....
- Công việc phải làm (5): Do ông trưởng phòng phân công

Điều 2. Chế độ làm việc:

- Thời giờ làm việc (6): 8h/ngày (Trong giờ hành chính)

- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Theo quy định của Trung tâm

Điều 3. Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động:

1 - Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc (7): Cá nhân tự túc
- Mức lương chính hoặc tiền công (8): 1,65 (Bậc 1 - ngạch C)
- Hình thức trả lương: một lần
- Phụ cấp gồm (9): Công tác phí + ăn ca
- Được trả lương vào các ngày 15 hàng tháng
- Tiền thưởng: Theo quy chế của Trung tâm
- Chế độ nâng lương: Theo chế độ hiện hành của Nhà nước
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Theo quy định của Trung tâm
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ, tết, ...):
Theo chế độ hiện hành của Nhà nước
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế (10):
Theo chế độ hiện hành của Nhà nước
- Chế độ đào tạo (11):
Theo quy chế của Trung tâm
- Những thỏa thuận khác (12): 0

2 - Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động...
- Bồi thường vi phạm và vật chất (13): Theo quy chế của Trung tâm

Điều 4. Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động:

1- Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

2- Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí. điều chuyển, tạm ngừng việc).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5. Điều khoản thi hành:

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước lao động tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước lao động tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được lập thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực kể từ ngày 01 tháng 6 năm 2009. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại TTKĐCLXD ngày 01 tháng 6 năm 2009

NGƯỜI LAO ĐỘNG	NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG
(Ký, ghi rõ họ tên)	*(Ký, ghi rõ họ tên)*
Ngô Văn Hưng	GIÁM ĐỐC NGUYỄN QUANG MINH

VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7
CHỨNG THỰC BẢN SAO TỪ BẢN CHÍNH
CHỨNG THỰC BẢN SAO ĐÚNG VỚI BẢN CHÍNH
Số Chứng thực: 248 Quyển số: 01 - SCTBS
Ngày 12 tháng 03 năm 2026
CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ TUẤN BÍCH

HƯỚNG DẪN CÁCH GHI HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

1. Ghi cụ thể tên doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, ví dụ: Công ty Xây dựng Nhà ở Hà Nội.

2. Ghi rõ tên nghề nghiệp (nếu có nhiều nghề nghiệp thì ghi nghề nghiệp chính), Ví dụ: Kỹ sư.

3. Ghi rõ loại hợp đồng lao động, ví dụ 1: Không xác định thời hạn; ví dụ 2: 06 tháng.

4. Ghi cụ thể địa điểm chính, ví dụ: Số 2 - Đinh Lễ - Hà Nội; và địa điểm phụ (nếu có), ví dụ: Số 5 - Tràng Thi - Hà Nội.

5. Ghi các công việc chính phải làm, ví dụ: Lắp đặt, kiểm tra, sửa chữa hệ thống điện; thiết bị thông gió, thiết bị lạnh ... trong doanh nghiệp.

6. Ghi cụ thể số giờ làm việc trong ngày hoặc trong tuần, ví dụ: 08 giờ/ngày hoặc 40 giờ/tuần.

7. Ghi rõ phương tiện đi lại do bên nào đảm nhiệm, ví dụ: xe đơn vị đưa đón hoặc cá nhân tự túc.

8. Ghi cụ thể tiền lương theo thang lương hoặc bảng lương mà đơn vị áp dụng, ví dụ: Thang lương A.1. Cơ khí, Điện, Điện tử - Tin học; Nhóm III; Bậc 4/7; Hệ số 2.04; Mức lương tại thời điểm ký kết hợp đồng lao động là 428.400 đồng/tháng,

9. Ghi tên loại phụ cấp, hệ số, mức phụ cấp tại thời điểm ký kết hợp đồng lao động, ví dụ: Phụ cấp trách nhiệm Phó trưởng phòng; Hệ số 0,3; Mức phụ cấp 63.000 đồng/tháng.

10. Đối với người lao động thuộc đối tượng đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc thì ghi tỷ lệ % tiền lương hàng tháng hai bên phải trích nộp cho cơ quan bảo hiểm xã hội, ví dụ: Hàng tháng người sử dụng lao động trích 6% từ tiền lương tháng của người lao động và số tiền trong giá thành tương ứng bằng 17% tiền lương tháng của người lao động để đóng 20% cho cơ quan bảo hiểm xã hội và 3% cho cơ quan Bảo hiểm y tế.

Đối với người lao động không đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc thì khoản tiền bảo hiểm xã hội tính thêm vào tiền lương để người lao động tham gia Bảo hiểm tự nguyện hoặc tự lo lấy bảo hiểm, ví dụ: Khoản tiền bảo hiểm xã hội đã tính thêm vào tiền lương cho người lao động là 17% tiền lương tháng.

11. Ghi cụ thể trường hợp đơn vị cử đi đào tạo thì người láo động phải có nghĩa vụ gì và được hưởng quyền lợi gì, ví dụ: Trong thời gian đơn vị cử đi học người lao động phải hoàn thành khóa học đúng thời hạn, được hưởng nguyên lương và các quyền lợi khác như người đi làm việc, trừ tiền bồi dưỡng độc hại.

12. Ghi những quyền lợi mà chưa có trong Bộ Luật Lao động, trong thỏa ước lao động tập thể hoặc đã có nhưng có lợi hơn cho người lao động, ví dụ: đi tham quan, du lịch, nghỉ mát, quà sinh nhật.

13. Ghi rõ mức bồi thường cho mỗi trường hợp vi phạm, ví dụ: Sau khi đào tạo mà không làm việc cho doanh nghiệp thì phải bồi thường 06 (sáu) triệu đồng; không làm việc đủ 02 năm thì bồi thường 03 (ba) triệu đồng.

BẢN SAO
COPY

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Tên đơn vị: TTKĐCL & KTXD

Số: 02 ..... Ngày 02 tháng 8 năm 2010

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành kèm theo TT số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Ông, Bà: Nguyễn Quang Minh Quốc tịch Việt Nam
Chức vụ: Giám đốc
Đại diện cho (1): Trung tâm kiểm định CL và kinh tế xây dựng
Địa chỉ: Đường Huyền Quang - TP.BN Điện thoại: 0241 3 854 373
Và một bên là Ông, Bà: Nguyễn Đức Tùng Quốc tịch Việt Nam
Sinh ngày 24 tháng 9 năm 1983 tại Quế Võ Bắc Ninh.
Nghề nghiệp (2): cử nhân cao đẳng
Địa chỉ thường trú: Bồng Lai, Quế Võ, Bắc Ninh.
Số CMTND: 125 125 701 cấp ngày 24 / 11 / 2009 tại CA Bắc Ninh.
Số sổ lao động (nếu có): ..... cấp ngày 24 / 11 / 2009 tại Bắc Ninh
Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1. Thời hạn và công việc hợp đồng:

- Loại hợp đồng lao động (3): Không xác định thời hạn
- Từ ngày 02 tháng 8 năm 2010 đến ngày ..... tháng ..... năm .....
- Thử việc từ ngày ..... tháng ..... năm ..... đến ngày ..... tháng ..... năm .....
- Địa điểm làm việc (4): Phòng Thí nghiệm
- Chức danh chuyên môn: .....
- Chức vụ (nếu có): .....
- Công việc phải làm (5): Do ông trưởng phòng phân công

Điều 2. Chế độ làm việc:

- Thời giờ làm việc (6): 8h/1 ngày (Trong giờ hành chính)

- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Theo quy định của Trung tâm.

Điều 3. Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động:

1 - Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc (7): Cá nhân tự túc
- Mức lương chính hoặc tiền công (8): 2,1
- Hình thức trả lương: một lần
- Phụ cấp gồm (9): Công tác phí + ăn ca
- Được trả lương vào các ngày 15 hàng tháng
- Tiền thưởng: Theo quy chế của Trung Tâm
- Chế độ nâng lương: Theo chế độ hiện hành của Nhà Nước
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: 0
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ, tết, ...): Theo chế độ hiện hành của Nhà nước
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế (10): Theo chế độ hiện hành của Nhà nước
- Chế độ đào tạo (11): Theo quy chế của Trung tâm
- Những thỏa thuận khác (12): 0

VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7
LỜI CHỨNG CHỨNG THỰC BẢN SAO TỪ BẢN CHÍNH
CHỨNG THỰC BẢN SAO ĐÚNG VỚI BẢN CHÍNH
Số Chứng thực: 248 Quyển số: 01 - SCT/BS
Ngày 12 tháng 03 năm 2026
S.Đ.K.H.Đ:06-C.T.H.Đ VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7 P.KINH BẮC - T.BẮC NINH
CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ TUẤN BÍCH

2 - Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động...
- Bồi thường vi phạm và vật chất (13): Theo quy chế của Trung tâm

Điều 4. Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động:

1- Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

2- Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5. Điều khoản thi hành:

Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước lao động tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước lao động tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

Hợp đồng lao động được lập thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực kể từ ngày 02 tháng 8 năm 2010 Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại TTKĐ & KTXD ngày 02 tháng 8 năm 2010

NGƯỜI LAO ĐỘNG	NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG
(Ký, ghi rõ họ tên)	*(Ký, ghi rõ họ tên)*
Nguyễn Đức Tùng	GIÁM ĐỐC NGUYỄN QUANG MINH

HƯỚNG DẪN CÁCH GHI HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

1. Ghi cụ thể tên doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, ví dụ: Công ty Xây dựng Nhà ở Hà Nội.

2. Ghi rõ tên nghề nghiệp (nếu có nhiều nghề nghiệp thì ghi nghề nghiệp chính), Ví dụ: Kỹ sư.

3. Ghi rõ loại hợp đồng lao động, ví dụ 1: Không xác định thời hạn; ví dụ 2: 06 tháng.

4. Ghi cụ thể địa điểm chính, ví dụ: Số 2 - Đinh Lễ - Hà Nội; và địa điểm phụ (nếu có), ví dụ: Số 5 - Tràng Thi - Hà Nội.

5. Ghi các công việc chính phải làm, ví dụ: Lắp đặt, kiểm tra, sửa chữa hệ thống điện; thiết bị thông gió, thiết bị lạnh ... trong doanh nghiệp.

6. Ghi cụ thể số giờ làm việc trong ngày hoặc trong tuần, ví dụ: 08 giờ/ngày hoặc 40 giờ/tuần.

7. Ghi rõ phương tiện đi lại do bên nào đảm nhiệm, ví dụ: xe đơn vị đưa đón hoặc cá nhân tự túc.

8. Ghi cụ thể tiền lương theo thang lương hoặc bảng lương mà đơn vị áp dụng, ví dụ: Thang lương A.1. Cơ khí, Điện, Điện tử - Tin học; Nhóm III; Bậc 4/7; Hệ số 2.04; Mức lương tại thời điểm ký kết hợp đồng lao động là 428.400 đồng/tháng,

9. Ghi tên loại phụ cấp, hệ số, mức phụ cấp tại thời điểm ký kết hợp đồng lao động, ví dụ: Phụ cấp trách nhiệm Phó trưởng phòng; Hệ số 0,3; Mức phụ cấp 63.000 đồng/tháng.

10. Đối với người lao động thuộc đối tượng đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc thì ghi tỷ lệ % tiền lương hàng tháng hai bên phải trích nộp cho cơ quan bảo hiểm xã hội, ví dụ: Hàng tháng người sử dụng lao động trích 6% từ tiền lương tháng của người lao động và số tiền trong giá thành tương ứng bằng 17% tiền lương tháng của người lao động để đóng 20% cho cơ quan bảo hiểm xã hội và 3% cho cơ quan Bảo hiểm y tế.

Đối với người lao động không đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc thì khoản tiền bảo hiểm xã hội tính thêm vào tiền lương để người lao động tham gia Bảo hiểm tự nguyện hoặc tự lo lấy bảo hiểm, ví dụ: Khoản tiền bảo hiểm xã hội đã tính thêm vào tiền lương cho người lao động là 17% tiền lương tháng.

11. Ghi cụ thể trường hợp đơn vị cử đi đào tạo thì người lao động phải có nghĩa vụ gì và được hưởng quyền lợi gì, ví dụ: Trong thời gian đơn vị cử đi học người lao động phải hoàn thành khóa học đúng thời hạn, được hưởng nguyên lương và các quyền lợi khác như người đi làm việc, trừ tiền bồi dưỡng độc hại.

12. Ghi những quyền lợi mà chưa có trong Bộ Luật Lao động, trong thỏa ước lao động tập thể hoặc đã có nhưng có lợi hơn cho người lao động, ví dụ: đi tham quan, du lịch, nghỉ mát, quà sinh nhật.

13. Ghi rõ mức bồi thường cho mỗi trường hợp vi phạm, ví dụ: Sau khi đào tạo mà không làm việc cho doanh nghiệp thì phải bồi thường 06 (sáu) triệu đồng; không làm việc đủ 02 năm thì bồi thường 03 (ba) triệu đồng.

BẢN SAO
COPY

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Tên đơn vị: TTKHCL & KTXD
Số: 13/HĐLĐ

.....Ngày 10 tháng 02 năm 2011

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành kèm theo TT số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Ông, Bà: Nguyễn Quang Minh Quốc tịch Việt Nam
Chức vụ: Giám đốc
Đại diện cho (1): Trung tâm kiểm định chất lượng & kinh tế XD
Địa chỉ: Đường Huyền Quang TP BN Điện thoại: 0241 3 854 373
Và một bên là Ông, Bà: Trần Mạnh Thắng Quốc tịch Việt Nam
Sinh ngày 17 tháng 08 năm 1985 tại Bắc Giang
Nghề nghiệp (2): Thí nghiệm viên
Địa chỉ thường trú: Bồ Sơn - Võ Cường - TP Bắc Ninh
Số CMTND: 121605176 cấp ngày 21/5/2002 tại CA Bắc Giang
Số sổ lao động (nếu có): ..... cấp ngày ../../.. tại .....
Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1. Thời hạn và công việc hợp đồng:

- Loại hợp đồng lao động (3): Không xác định thời hạn
- Từ ngày 01 tháng 02 năm 2011 đến ngày ..... tháng ..... năm .....
- Thử việc từ ngày ..... tháng ..... năm ..... đến ngày ..... tháng ..... năm .....
- Địa điểm làm việc (4): Phòng Thí nghiệm VL & CLKXD
- Chức danh chuyên môn: .....
- Chức vụ (nếu có): .....
- Công việc phải làm (5): Do ông trưởng phòng phân công

Điều 2. Chế độ làm việc:

- Thời giờ làm việc (6): 8K/ngày (trong giờ hành chính)
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Theo quy định của Trung tâm

Điều 3. Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động:

1 - Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc (7): cá nhân tự túc
- Mức lương chính hoặc tiền công (8): Bậc 1, Ngạch C, hệ số 1,65
- Hình thức trả lương: một lần
- Phụ cấp gồm (9): Công tác phí + ăn ca
- Được trả lương vào các ngày 15 hàng tháng
- Tiền thưởng: Theo quy chế của Trung tâm
- Chế độ nâng lương: Theo chế độ hiện hành của Nhà nước
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Theo quy định của Trung tâm
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ, tết, ...): Theo chế độ hiện hành của Nhà nước
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế (10): Theo chế độ hiện hành của Nhà nước
- Chế độ đào tạo (11): Theo quy chế của Trung tâm
- Những thỏa thuận khác (12): 0

2 - Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động...
- Bồi thường vi phạm và vật chất (13): Theo quy định của Trung tâm

Điều 4. Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động:

1- Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

2- Quyền hạn:

Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí. điều chuyển, tạm ngừng việc).

- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5. Điều khoản thi hành:

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước lao động tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước lao động tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được lập thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực kể từ ngày 01 tháng 02 năm 2021. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại TTKĐCLXD ngày 10 tháng 02 năm 2021

NGƯỜI LAO ĐỘNG	NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG
(Ký, ghi rõ họ tên)	*(Ký, ghi rõ họ tên)*
Trần Mạnh Thắng	GIÁM ĐỐC NGUYỄN QUANG MINH

VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7
LỜI CHỨNG CHỨNG THỰC BẢN SAO TỪ BẢN CHÍNH
CHỨNG THỰC BẢN SAO ĐÚNG VỚI BẢN CHÍNH
Số Chứng thực: 248 Quyển số: 01 - SCT/BS
Ngày 12 tháng 03 năm 2026
CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ TUẤN BÍCH

S.Đ.K.H.Đ:06-C.T.H.Đ VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7 P.TÌNH BẮC - T.BẮC NINH

HƯỚNG DẪN CÁCH GHI HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

1. Ghi cụ thể tên doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, ví dụ: Công ty Xây dựng Nhà ở Hà Nội.

2. Ghi rõ tên nghề nghiệp (nếu có nhiều nghề nghiệp thì ghi nghề nghiệp chính), Ví dụ: Kỹ sư.

3. Ghi rõ loại hợp đồng lao động, ví dụ 1: Không xác định thời hạn; ví dụ 2: 06 tháng.

4. Ghi cụ thể địa điểm chính, ví dụ: Số 2 - Đinh Lễ - Hà Nội; và địa điểm phụ (nếu có), ví dụ: Số 5 - Tràng Thi - Hà Nội.

5. Ghi các công việc chính phải làm, ví dụ: Lắp đặt, kiểm tra, sửa chữa hệ thống điện; thiết bị thông gió, thiết bị lạnh ... trong doanh nghiệp.

6. Ghi cụ thể số giờ làm việc trong ngày hoặc trong tuần, ví dụ: 08 giờ/ngày hoặc 40 giờ/tuần.

7. Ghi rõ phương tiện đi lại do bên nào đảm nhiệm, ví dụ: xe đơn vị đưa đón hoặc cá nhân tự túc.

8. Ghi cụ thể tiền lương theo thang lương hoặc bảng lương mà đơn vị áp dụng, ví dụ: Thang lương A.1. Cơ khí, Điện, Điện tử - Tin học; Nhóm III; Bậc 4/7; Hệ số 2.04; Mức lương tại thời điểm ký kết hợp đồng lao động là 428.400 đồng/tháng,

9. Ghi tên loại phụ cấp, hệ số, mức phụ cấp tại thời điểm ký kết hợp đồng lao động, ví dụ: Phụ cấp trách nhiệm Phó trưởng phòng; Hệ số 0,3; Mức phụ cấp 63.000 đồng/tháng.

10. Đối với người lao động thuộc đối tượng đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc thì ghi tỷ lệ % tiền lương hàng tháng hai bên phải trích nộp cho cơ quan bảo hiểm xã hội, ví dụ: Hàng tháng người sử dụng lao động trích 6% từ tiền lương tháng của người lao động và số tiền trong giá thành tương ứng bằng 17% tiền lương tháng của người lao động để đóng 20% cho cơ quan bảo hiểm xã hội và 3% cho cơ quan Bảo hiểm y tế.

Đối với người lao động không đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc thì khoản tiền bảo hiểm xã hội tính thêm vào tiền lương để người lao động tham gia Bảo hiểm tự nguyện hoặc tự lo lấy bảo hiểm, ví dụ: Khoản tiền bảo hiểm xã hội đã tính thêm vào tiền lương cho người lao động là 17% tiền lương tháng.

11. Ghi cụ thể trường hợp đơn vị cử đi đào tạo thì người láo động phải có nghĩa vụ gì và được hưởng quyền lợi gì, ví dụ: Trong thời gian đơn vị cử đi học người lao động phải hoàn thành khóa học đúng thời hạn, được hưởng nguyên lương và các quyền lợi khác như người đi làm việc, trừ tiền bồi dưỡng độc hại.

12. Ghi những quyền lợi mà chưa có trong Bộ Luật Lao động, trong thỏa ước lao động tập thể hoặc đã có nhưng có lợi hơn cho người lao động, ví dụ: đi tham quan, du lịch, nghỉ mát, quà sinh nhật.

13. Ghi rõ mức bồi thường cho mỗi trường hợp vi phạm, ví dụ: Sau khi đào tạo mà không làm việc cho doanh nghiệp thì phải bồi thường 06 (sáu) triệu đồng; không làm việc đủ 02 năm thì bồi thường 03 (ba) triệu đồng.

BẢN SAO
COPY

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Tên đơn vị: TTKĐ CL & KTXD
Số: 121 HĐLĐ

.....Ngày 10 tháng 02 năm 2011

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành kèm theo TT số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Ông, Bà: Nguyễn Quang Minh Quốc tịch Việt Nam
Chức vụ: Giám đốc
Đại diện cho (1): Trung tâm kiểm định chất lượng và kinh tế XD
Địa chỉ: Đường thuận Quang - TP Bắc Ninh Điện thoại: 0241 854 345
Và một bên là Ông, Bà: Nguyễn Thăng Quân Quốc tịch Việt Nam
Sinh ngày 01 tháng 8 năm 1982 tại Cảnh Hưng - Tiên Du - Bắc Ninh
Nghề nghiệp (2): Công nhân
Địa chỉ thường trú: xã Cảnh Hưng, huyện Tiên Du, tỉnh Bắc Ninh
Số CMTND: 125 193 883 cấp ngày 15/8/2002 tại Công an BN
Số sổ lao động (nếu có): ..... cấp ngày ../../.. tại .....
Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1. Thời hạn và công việc hợp đồng:
- Loại hợp đồng lao động (3): không xác định thời hạn
- Từ ngày 01 tháng 02 năm 2011 đến ngày ..... tháng ..... năm .....
- Thử việc từ ngày ..... tháng ..... năm ..... đến ngày ..... tháng ..... năm .....
- Địa điểm làm việc (4): Phòng Thí nghiệm VL & CK XD
- Chức danh chuyên môn: .....
- Chức vụ (nếu có): .....
- Công việc phải làm (5): Là công trình phòng phân công

Điều 2. Chế độ làm việc:

- Thời giờ làm việc (6): 8h/ngày (Trong giờ hành chính)
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Theo quy định của Trung tâm

Điều 3. Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động:

1 - Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc (7): Cá nhân tự túc
- Mức lương chính hoặc tiền công (8): Bậc 1, Ngạch C, hệ số 1,65
- Hình thức trả lương: một lần
- Phụ cấp gồm (9): Công tác phí + ăn ca
- Được trả lương vào các ngày 15 hàng tháng
- Tiền thưởng: Theo quy chế Trung tâm
- Chế độ nâng lương: Thực hiện theo hành của Nhà nước
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Theo quy chế của Trung tâm
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ, tết, ...): Theo chế độ hiện hành của Nhà nước
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế (10): Theo chế độ hiện hành của Nhà nước
- Chế độ đào tạo (11): Theo quy chế của Trung tâm
- Những thỏa thuận khác (12): 0

2 - Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động...
- Bồi thường vi phạm và vật chất (13): Theo quy định của Trung tâm

Điều 4. Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động:

1- Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

2- Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí. điều chuyển, tạm ngừng việc).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5. Điều khoản thi hành:

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước lao động tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước lao động tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được lập thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực kể từ ngày 01 tháng 02 năm 2021. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại TTKHCL & KTXD ngày 10 tháng 02 năm 2021

NGƯỜI LAO ĐỘNG
(Ký, ghi rõ họ tên)

Nguyễn Thăng Quân

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG
(Ký, ghi rõ họ tên)

GIÁM ĐỐC
NGUYỄN QUANG MINH

VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7
LỜI CHỨNG CHỨNG THỰC BẢN SAO TỪ BẢN CHÍNH
CHỨNG THỰC BẢN SAO ĐÚNG VỚI BẢN CHÍNH
Số Chứng thực: 248 Quyển số: 01 - SCT/BS
Ngày 12 tháng 03 năm 2026

S.Đ.K.H.Đ:06-C.T.H.Đ
VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7
KINH BẮC - T.BẮC NINH

CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ TUẤN BÍCH

HƯỚNG DẪN CÁCH GHI HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

1. Ghi cụ thể tên doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, ví dụ: Công ty Xây dựng Nhà ở Hà Nội

2. Ghi rõ tên nghề nghiệp (nếu có nhiều nghê' nghiệp thì ghi nghề nghiệp chính), Ví dụ: Kỹ sư.

3. Ghi rõ loại hợp đồng lao động, ví dụ 1: Không xác định thời hạn: ví dụ 2:06 tháng.

4. Ghi cụ thể địa điểm chính, ví dụ: Số 2 - Đinh Lễ - Hà Nội; và địa điểm phụ (nếu có), ví dụ: Số 5 - Tràng Thi - Hà Nội.

5. Ghi các công việc chính phải làm, ví dụ: Lắp đặt, kiểm tra, sửa chữa hệ thống điện; thiết bị thông gió; thiết bị lạnh...trong doanh nghiệp.

6. Ghi cụ thể số giờ làm việc trong ngày hoặc trong tuần, ví dụ: 08 giờ/ngày hoặc 40 giờ/tuần.

7. Ghi rõ phương tiện đi lại do bên nào đảm nhiệm, ví dụ: xe đơn vị đưa đón hoặc cá nhân tự túc.

8. Ghi cụ thể tiền lương theo thang lương hoặc bảng lương mà đơn vị áp dụng, ví dụ: Thang lương A. 1. Cơ khí, Điện, Điện tử - Tin học; Nhóm III; Bậc 4/7; Hệ số 2,04; Mức lương tại thời điểm ký kết hợp đồng lao động là 428.400 đồng/tháng.

9. Ghi tên loại phụ cấp, hệ số, mức phụ cấp tại thời điểm ký kết hợp đồng lao động, ví dụ: Phụ cấp trách nhiệm Phó trưởng phòng: Hệ số 0,3; Mức phụ cấp 63.000 đồng/tháng.

10. Đối với người lao động thuộc đối tượng đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc thì ghi tỉ lệ % tiền lương hằng tháng hai bên phải trích nộp cho cơ quan bảo hiểm xã hội, ví dụ: Hằng tháng người sử dụng lao động trích 6% từ tiền lương tháng của người lao động và số tiền trong giá thành tương ứng bằng 17% tiền lương của người lao động để đóng 20% cho cơ quan bảo hiểm xã hội và 3% cho cơ quan Bảo hiểm y tế.

Đối với người lao động không đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc thì khoản tiền bảo hiểm xã hội tính thêm vào tiền lương để người lao động tham gia Bảo hiểm tự nguyện hoặc tự lo lấy bảo hiểm, ví dụ: Khoản tiền bảo hiểm xã hội đã tính thêm vào tiền lương cho người lao động là 17% tiền lương tháng.

11. Ghi cụ thể trường hợp đơn vị cử đi đào tạo thì người lao động phải có nghĩa vụ gì và được hưởng quyền lợi gì, ví dụ: Trong thời gian đơn vị cử đi học người lao động phải hoàn thành khoá học đúng thời hạn, được hưởng nguyên lương và các quyền lợi khác như người đi làm việc, trừ tiền bồi dưỡng độc hại.

12. Ghi những quyền lợi mà chưa có trong Bộ Luật Lao động, trong thoả ước lao động tập thể hoặc đã có nhưng có lợi hơn cho người lao động, ví dụ: đi tham quan, du lịch, nghỉ mát, quà sinh nhật.

13. Ghi rõ mức bồi thường cho mỗi trường hợp vi phạm, ví dụ: Sau khi đào tạo mà không làm việc cho doanh nghiệp thì phải bồi thường 06 (sáu) triệu đồng; không làm việc đủ 02 năm thì bồi thường 03 (ba) triệu đồng.

BẢN SAO
COPY

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Tên đơn vị: TTKĐ CL & KTXD
Số:.....

Bắc Ninh, Ngày 04 tháng 6 năm 2019

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành kèm theo TT số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Ông, Bà: Vũ Quốc Khiêm Quốc tịch: Việt Nam
Chức vụ: Giám đốc
Đại diện cho (1): Trung tâm kiểm định CL & KTXD
Địa chỉ: Dương Huyên Quang, TP BN Điện thoại:.....
Và một bên là Ông, Bà: Nguyễn Tiến Thành Quốc tịch: Việt Nam
Sinh ngày 14 tháng 9 năm 1995 tại Viêm Xá, Hoà Long, Bắc Ninh
Nghề nghiệp (2): Cao đẳng công nghệ ô tô
Địa chỉ thường trú: Thôn Viêm Xá, xã Hoà Long, TP Bắc Ninh
Số CMTND: 125516402 cấp ngày 12/5/2010 tại CA Bắc Ninh
Số sổ lao động (nếu có):.....cấp ngày...../...../.....tại.....
Thoả thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1. Thời hạn và công việc hợp đồng: Không xác định thời hạn

- Loại hợp đồng lao động (3): .....
- Từ ngày 04 tháng 6 năm 2019 đến ngày.....tháng.....năm.....
- Thử việc từ ngày.....tháng.....năm.....đến ngày.....tháng.....năm.....
- Địa điểm làm việc (4): Phòng Thí nghiệm
- Chức danh chuyên môn:.....
- Chức vụ (nếu có): .....
- Công việc phải làm (5): Do ông trưởng phòng phân công

Điều 2. Chế độ làm việc:

- Thời giờ làm việc (6): 8h/ngày (Trong giờ hành chính)
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Theo quy định của Trung tâm

Điều 3. Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động:

1- Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc (7): Cá nhân tự túc
- Mức lương chính hoặc tiền công (8): Bậc 1- Hệ số 2,10
- Hình thức trả lương: Một lần
- Phụ cấp gồm (9): Công tác phí + ăn ca
- Được trả lương vào các ngày 15 hàng tháng
- Tiền thưởng: Theo quy chế của Trung tâm
- Chế độ nâng lương:
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Theo quy định của Trung tâm
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ, tết,...): Theo chế độ hiện hành của Nhà nước
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế (10): Theo chế độ hiện hành của Nhà nước
- Chế độ đào tạo (11): Theo quy định của Trung tâm
- Những thoả thuận khác (12): Không

2- Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động...
- Bồi thường vi phạm và vật chất (13): Theo quy chế của Trung tâm

Điều 4. Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động:

1- Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thoả ước lao động tập thể (nếu có)

2- Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thoả ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5. Điều khoản thi hành:.

Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thoả ước lao động tập thể, trường hợp chưa có thoả ước lao động tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động

- Hợp đồng lao động được lập thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực kể từ ngày 01 tháng 6 năm 2019. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại TKĐCL & KTYD ngày 01 tháng 6 năm 2019

NGƯỜI LAO ĐỘNG	NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG
(Ký, ghi rõ họ tên)	*(Ký, ghi rõ họ tên)*
Thanh	
Nguyễn Tiến Thành	GIÁM ĐỐC
	VŨ QUỐC KHIÊM

VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7
LỜI CHỨNG: CHỨNG THỰC BẢN SAO TỪ BẢN CHÍNH
CHỨNG THỰC BẢN SAO ĐÚNG VỚI BẢN CHÍNH
Số Chứng thực: 248 Quyển số: 01 - SCT/BS
Ngày 12 tháng 03 năm 2026
CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ TUẤN BÍCH

S.Đ.K.H.Đ: 06-C.T.H.Đ VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7 P.KINH BẮC - T.BẮC NINH

BẢN SAO
COPY

SỞ XÂY DỰNG BẮC NINH
TRUNG TÂM KIỂM ĐỊNH CHẤT LƯỢNG VÀ KINH TẾ XÂY DỰNG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 05/2025/HĐLV-TTKĐ

Bắc Ninh, ngày 29 tháng 5 năm 2025.

HỢP ĐỒNG LÀM VIỆC KHÔNG XÁC ĐỊNH THỜI HẠN

Căn cứ Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25/09/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức và Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25/09/2020 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức và Nghị định 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ về việc quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Quyết định số 01/2025/QĐ-UBND ngày 15/01/2025 của UBND tỉnh Bắc Ninh về việc Ban hành Quy định phân công, phân cấp quản lý công tác tổ chức, cán bộ, công chức, viên chức Nhà nước

Căn cứ Quyết định số 238/QĐ-SXD ngày 30/11/2023 của Giám đốc Sở Xây dựng Bắc Ninh về việc ban hành quy định, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức của Trung tâm Kiểm định chất lượng và Kinh tế xây dựng;

Căn cứ Quyết định số 182/QĐ-SXD ngày 26/5/2025 của Giám đốc Sở Xây dựng Bắc Ninh về việc tiếp nhận viên chức Trần Thị Thì;

Căn cứ Quyết định số 54/QĐ-TTKĐ ngày 29/5/2025 của Giám đốc Trung tâm Kiểm định chất lượng và Kinh tế xây dựng về việc tiếp nhận và phân công công tác đối với viên chức Trần Thị Thì;

Chúng tôi, một bên là:

Ông: **VŨ QUỐC KHIÊM**

Chức vụ: Giám đốc.

Đại diện cho đơn vị: Trung tâm Kiểm định chất lượng và Kinh tế xây dựng.

Địa chỉ: phường Hoà Long, thành phố Bắc Ninh, tỉnh Bắc Ninh.

Điện thoại: 02223.854.373.

Và một bên là:

Bà: **TRẦN THỊ THÌ**

Sinh ngày: 06/10/1984

Trình độ đào tạo: Đại học (Tại chức)

Chuyên ngành đào tạo: Thống kê Kinh tế - Xã hội.

Năm tốt nghiệp: 2008.

Nghề nghiệp trước khi được tiếp nhận: Viên chức phòng Kỹ thuật Dịch vụ, Trung tâm văn hóa Kinh Bắc.

Địa chỉ thường trú tại: Giãn dân Khu 6, phường Đại Phúc, Tp. Bắc Ninh, tỉnh Bắc Ninh.

Số CCCD: 027184001396 cấp ngày 18/10/2024 Tại Bộ Công An.

Thỏa thuận ký kết Hợp đồng làm việc không xác định thời hạn và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1. Nhiệm vụ hợp đồng

- Địa điểm làm việc tại Phòng Thí nghiệm vật liệu và Kinh tế xây dựng thuộc Trung tâm Kiểm định chất lượng và Kinh tế xây dựng

- Chức danh chuyên môn: .....

- Chức vụ (nếu có): .....

- Nhiệm vụ: Theo sự phân công của Trưởng phòng phụ trách và Ban Giám đốc.

Điều 2. Chế độ làm việc

- Thời giờ làm việc: Theo quy định của pháp luật hiện hành.

- Được trang bị những phương tiện làm việc gồm : Theo quy định của Trung tâm.

Điều 3. Nghĩa vụ và quyền lợi của người được tuyển dụng

1. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành nhiệm vụ đã cam kết trong hợp đồng làm việc.

- Chấp hành nội quy, quy chế của đơn vị, kỷ luật làm việc, và các quy định tại Điều 16, Điều 17, Điều 18 và Điều 19 của Luật Viên chức.

- Chấp hành việc xử lý kỷ luật và bồi thường thiệt hại theo quy định của pháp luật.

- Chấp hành việc bố trí, phân công khi đơn vị sự nghiệp có nhu cầu.

2. Quyền lợi:

- Được hưởng các quyền lợi quy định tại Điều 11, Điều 12, Điều 13, Điều 14 và Điều 15 Luật Viên chức.

- Phương tiện đi lại làm việc: Cá nhân tự túc.

- Chức danh nghề nghiệp được bổ nhiệm (mã số): ....., Bậc: 5, Hệ số lương: 3,66.

- Phụ cấp (nếu có) gồm: .....

- Thời gian tính nâng bậc lương: 01/8/2023 (Căn cứ theo Quyết định số 65/QĐ-TTVHKB ngày 01/8/2023 của Giám đốc Trung tâm văn hóa Kinh Bắc về việc nâng bậc lương thường xuyên của viên chức Trần Thị Thì).

- Khoản trả ngoài lương: Công tác phí + Ăn ca theo quy định hiện hành của Trung tâm.

- Được trang bị bảo hộ khi làm việc (nếu có) gồm: Theo quy định của Trung tâm

- Số ngày nghỉ hàng năm được hưởng lương (nghỉ lễ, phép, việc riêng): Theo chế độ hiện hành của Nhà nước.

- Chế độ bảo hiểm: Theo chế độ hiện hành của Nhà nước.

- Được hưởng các phúc lợi: Theo quy định của Trung tâm và chế độ hiện hành của Nhà nước.

- Được hưởng các khoản thưởng, nâng bậc lương, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp, đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, thực hiện nhiệm vụ hợp tác khoa học, công nghệ với các đơn vị trong hoặc ngoài nước theo quy định của pháp luật: Theo quy định của Trung tâm và chế độ hiện hành của Nhà nước.

- Được hưởng các chế độ thôi việc, trợ cấp thôi việc, bồi thường theo quy định của pháp luật về viên chức.

- Có quyền đề xuất, khiếu nại, thay đổi, đề nghị chấm dứt hợp đồng làm việc theo quy định của pháp luật.

- Những thỏa thuận khác:

+ Trong quá trình thực hiện hợp đồng nếu một bên có nhu cầu thay đổi nội dung trong hợp đồng phải báo cho bên kia trước ít nhất 03 ngày và ký kết bản Phụ lục hợp đồng theo quy định của pháp luật. Trong thời gian tiến hành thỏa thuận hai bên vẫn tuân theo hợp đồng lao động đã ký kết.

+ Người lao động đọc kỹ, hiểu rõ và cam kết thực hiện các điều khoản và quy định ghi tại Hợp đồng lao động.

Điều 4. Nghĩa vụ và quyền hạn của Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng làm việc;

- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi của viên chức đã cam kết trong hợp đồng làm việc.

2. Quyền hạn

- Sử dụng viên chức để hoàn thành công việc theo hợp đồng (Bố trí, phân công, tạm đình chỉ công tác...).

- Chấm dứt hợp đồng làm việc, kỷ luật người được tuyển dụng theo quy định của pháp luật về viên chức.

Điều 5. Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về quyền lợi, nghĩa vụ và trách nhiệm của viên chức không ghi trong hợp đồng làm việc này thực hiện theo quy định của pháp luật về viên chức.

- Hợp đồng này làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, đơn vị sự nghiệp ký hợp đồng giữ 01 bản, viên chức được ký hợp đồng giữ 01 bản, hợp đồng có hiệu lực từ ngày 01 tháng 6 năm 2025.

Hợp đồng này làm tại Trung tâm Kiểm định chất lượng và Kinh tế xây dựng, ngày 29 tháng 5 năm 2025.

NGƯỜI ĐƯỢC TUYỂN DỤNG VÀ KÝ KẾT HỢP ĐỒNG	NGƯỜI ĐỨNG ĐẦU ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP
(Ký, ghi rõ họ và tên)	*(Ký, ghi rõ họ và tên, đóng dấu)*
Đàn Thị Thi	GIÁM ĐỐC VŨ QUỐC KHIÊM

SỞ XÂY DỰNG TỈNH BẮC NINH
TRUNG TÂM KIỂM ĐỊNH CHẤT LƯỢNG VÀ KINH TẾ XÂY DỰNG

VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7
LỜI CHỨNG CHỨNG THỰC BẢN SAO TỪ BẢN CHÍNH
CHỨNG THỰC BẢN SAO ĐÚNG VỚI BẢN CHÍNH
Số Chứng thực: 248 Quyển số: 01 - SCT/BS
Ngày 12 tháng 03 năm 2026

S.Đ.K.H.Đ:06-C.T.H.Đ
VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7
P.KINH BẮC - T.BẮC NINH

CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ TUẤN BÍCH

BẢN SAO
COPY

SỞ XÂY DỰNG BẮC NINH
TRUNG TÂM KIỂM ĐỊNH CHẤT LƯỢNG VÀ KINH TẾ XÂY DỰNG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 05/2025/HĐLV-TTKĐ

Bắc Ninh, ngày 29 tháng 5 năm 2025.

HỢP ĐỒNG LÀM VIỆC KHÔNG XÁC ĐỊNH THỜI HẠN

Căn cứ Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25/09/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức và Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25/09/2020 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức và Nghị định 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ về việc quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Quyết định số 01/2025/QĐ-UBND ngày 15/01/2025 của UBND tỉnh Bắc Ninh về việc Ban hành Quy định phân công, phân cấp quản lý công tác tổ chức, cán bộ, công chức, viên chức Nhà nước

Căn cứ Quyết định số 238/QĐ-SXD ngày 30/11/2023 của Giám đốc Sở Xây dựng Bắc Ninh về việc ban hành quy định, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức của Trung tâm Kiểm định chất lượng và Kinh tế xây dựng;

Căn cứ Quyết định số 182/QĐ-SXD ngày 26/5/2025 của Giám đốc Sở Xây dựng Bắc Ninh về việc tiếp nhận viên chức Trần Thị Thì;

Căn cứ Quyết định số 54/QĐ-TTKĐ ngày 29/5/2025 của Giám đốc Trung tâm Kiểm định chất lượng và Kinh tế xây dựng về việc tiếp nhận và phân công công tác đối với viên chức Trần Thị Thì;

Chúng tôi, một bên là:

Ông: **VŨ QUỐC KHIÊM**

Chức vụ: Giám đốc.

Đại diện cho đơn vị: Trung tâm Kiểm định chất lượng và Kinh tế xây dựng.

Địa chỉ: phường Hoà Long, thành phố Bắc Ninh, tỉnh Bắc Ninh.

Điện thoại: 02223.854.373.

Và một bên là:

Bà: **TRẦN THỊ THÌ**

Sinh ngày: 06/10/1984

Trình độ đào tạo: Đại học (Tại chức)

Chuyên ngành đào tạo: Thống kê Kinh tế - Xã hội.

Năm tốt nghiệp: 2008.

Nghề nghiệp trước khi được tiếp nhận: Viên chức phòng Kỹ thuật Dịch vụ, Trung tâm văn hóa Kinh Bắc.

Địa chỉ thường trú tại: Giãn dân Khu 6, phường Đại Phúc, Tp. Bắc Ninh, tỉnh Bắc Ninh.

Số CCCD: 027184001396 cấp ngày 18/10/2024 Tại Bộ Công An.

Thỏa thuận ký kết Hợp đồng làm việc không xác định thời hạn và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1. Nhiệm vụ hợp đồng

- Địa điểm làm việc tại Phòng Thí nghiệm vật liệu và Kinh tế xây dựng thuộc Trung tâm Kiểm định chất lượng và Kinh tế xây dựng

- Chức danh chuyên môn: .....

- Chức vụ (nếu có): .....

- Nhiệm vụ: Theo sự phân công của Trưởng phòng phụ trách và Ban Giám đốc.

Điều 2. Chế độ làm việc

- Thời giờ làm việc: Theo quy định của pháp luật hiện hành.

- Được trang bị những phương tiện làm việc gồm : Theo quy định của Trung tâm.

Điều 3. Nghĩa vụ và quyền lợi của người được tuyển dụng

1. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành nhiệm vụ đã cam kết trong hợp đồng làm việc.

- Chấp hành nội quy, quy chế của đơn vị, kỷ luật làm việc, và các quy định tại Điều 16, Điều 17, Điều 18 và Điều 19 của Luật Viên chức.

- Chấp hành việc xử lý kỷ luật và bồi thường thiệt hại theo quy định của pháp luật.

- Chấp hành việc bố trí, phân công khi đơn vị sự nghiệp có nhu cầu.

2. Quyền lợi:

- Được hưởng các quyền lợi quy định tại Điều 11, Điều 12, Điều 13, Điều 14 và Điều 15 Luật Viên chức.

- Phương tiện đi lại làm việc: Cá nhân tự túc.

- Chức danh nghề nghiệp được bổ nhiệm (mã số): ....., Bậc: 5, Hệ số lương: 3,66.

- Phụ cấp (nếu có) gồm: .....

- Thời gian tính nâng bậc lương: 01/8/2023 (Căn cứ theo Quyết định số 65/QĐ-TTVHKB ngày 01/8/2023 của Giám đốc Trung tâm văn hóa Kinh Bắc về việc nâng bậc lương thường xuyên của viên chức Trần Thị Thì).

- Khoản trả ngoài lương: Công tác phí + Ăn ca theo quy định hiện hành của Trung tâm.

- Được trang bị bảo hộ khi làm việc (nếu có) gồm: Theo quy định của Trung tâm

- Số ngày nghỉ hàng năm được hưởng lương (nghỉ lễ, phép, việc riêng): Theo chế độ hiện hành của Nhà nước.

- Chế độ bảo hiểm: Theo chế độ hiện hành của Nhà nước.

- Được hưởng các phúc lợi: Theo quy định của Trung tâm và chế độ hiện hành của Nhà nước.

- Được hưởng các khoản thưởng, nâng bậc lương, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp, đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, thực hiện nhiệm vụ hợp tác khoa học, công nghệ với các đơn vị trong hoặc ngoài nước theo quy định của pháp luật: Theo quy định của Trung tâm và chế độ hiện hành của Nhà nước.

- Được hưởng các chế độ thôi việc, trợ cấp thôi việc, bồi thường theo quy định của pháp luật về viên chức.

- Có quyền đề xuất, khiếu nại, thay đổi, đề nghị chấm dứt hợp đồng làm việc theo quy định của pháp luật.

- Những thỏa thuận khác:

+ Trong quá trình thực hiện hợp đồng nếu một bên có nhu cầu thay đổi nội dung trong hợp đồng phải báo cho bên kia trước ít nhất 03 ngày và ký kết bản Phụ lục hợp đồng theo quy định của pháp luật. Trong thời gian tiến hành thỏa thuận hai bên vẫn tuân theo hợp đồng lao động đã ký kết.

+ Người lao động đọc kỹ, hiểu rõ và cam kết thực hiện các điều khoản và quy định ghi tại Hợp đồng lao động.

Điều 4. Nghĩa vụ và quyền hạn của Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng làm việc;

- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi của viên chức đã cam kết trong hợp đồng làm việc.

2. Quyền hạn

- Sử dụng viên chức để hoàn thành công việc theo hợp đồng (Bố trí, phân công, tạm đình chỉ công tác...).

- Chấm dứt hợp đồng làm việc, kỷ luật người được tuyển dụng theo quy định của pháp luật về viên chức.

Điều 5. Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về quyền lợi, nghĩa vụ và trách nhiệm của viên chức không ghi trong hợp đồng làm việc này thực hiện theo quy định của pháp luật về viên chức.

- Hợp đồng này làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, đơn vị sự nghiệp ký hợp đồng giữ 01 bản, viên chức được ký hợp đồng giữ 01 bản, hợp đồng có hiệu lực từ ngày 01 tháng 6 năm 2025.

Hợp đồng này làm tại Trung tâm Kiểm định chất lượng và Kinh tế xây dựng, ngày 29 tháng 5 năm 2025.

NGƯỜI ĐƯỢC TUYỂN DỤNG VÀ KÝ KẾT HỢP ĐỒNG	NGƯỜI ĐỨNG ĐẦU ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP
(Ký, ghi rõ họ và tên)	*(Ký, ghi rõ họ và tên, đóng dấu)*
Phan Thị Thi	SỞ XÂY DỰNG TỈNH BẮC NINH TRUNG TÂM KIỂM ĐỊNH CHẤT LƯỢNG VÀ KINH TẾ XÂY DỰNG GIÁM ĐỐC VŨ QUỐC KHIÊM

VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7
LỜI CHỨNG CHỨNG THỰC BẢN SAO TỪ BẢN CHÍNH
CHỨNG THỰC BẢN SAO ĐÚNG VỚI BẢN CHÍNH
Số Chứng thực: 248 Quyển số: 01 - SCT/BS
Ngày 12 tháng 03 năm 2026

S.Đ.K.H.Đ:06-C.T.H.Đ
VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7
P.KINH BẮC - T.BẮC NINH

CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ TUẤN BÍCH

BẢN SAO
COPY

BỘ XÂY DỰNG
HỌC VIỆN CÁN BỘ QUẢN LÝ
XÂY DỰNG VÀ ĐÔ THỊ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
---- ✪✪✪ ----

SỞ XÂY DỰNG TỈNH BẮC NINH
PHÒNG QUẢN LÝ NHÀ VÀ GIÁM ĐỊNH XÂY DỰNG BẮC NINH

CHỨNG NHẬN



Ông (bà): *Nguyễn Thăng Tấn*
Sinh ngày: 25-09-1977
Quê quán: Bắc Ninh
Đã học xong chương trình: Tập huấn về "Quản lý hoạt động phòng thí nghiệm chuyên ngành Xây dựng"
Hệ: Tập trung. Thời gian 01 ngày (27/3/2009)
Từ ngày đến ngày

Hà Nội, ngày 27 *tháng* 03 *năm* 2009
Giám đốc

HỌC VIỆN CÁN BỘ QUẢN LÝ XÂY DỰNG VÀ ĐÔ THỊ

Ths. Phạm Xuân Điều

CHỨNG NHẬN
SAO ĐÚNG BẢN CHÍNH
NGÀY: 17 -11- 2015
SỐ: 1265 QUYỂN 01 TP/CC-SCC

Vào sổ ĐK số: 181-2009

SCKHĐ 06 - TP
VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7

CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ TUẤN BÍCH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Căn cứ vào quy chế về văn bằng bậc đại học ban hành theo quyết định số 1994/QĐ-ĐH ngày 23-11-1990 của Bộ trưởng Giáo dục và Đào tạo, Hiệu trưởng trường

Đại học Mỏ - Địa chất

cấp

BẰNG TỐT NGHIỆP
ĐẠI HỌC

loại hình đào tạo CHÍNH QUY

ngành Địa chất thủy văn - Địa chất công trình

hạng Trung bình khá năm tốt nghiệp 2000

và công nhận danh hiệu

Kỹ sư

cho Nguyễn Thăng Tấn

sinh ngày 25-3-1977 tại Bắc Ninh

Hà Nội, ngày 13 tháng 11 năm 2000

Hiệu trưởng

Khoa trưởng

PGS.TSKH. Trần Mạnh



Số hiệu bằng B 145403

Số vào sổ 41-1013

Chữ ký của người được cấp bằng

BẢN SAO
COPY

TRUNG TÂM QUẢN LÝ NHÀ VÀ GIÁM ĐỊNH XÂY DỰNG BẮC NINH

BỘ XÂY DỰNG
HỌC VIỆN CÁN BỘ QUẢN LÝ
XÂY DỰNG VÀ ĐÔ THỊ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
----- ✪✪✪ -----

CHỨNG NHẬN



Ông (bà) : *Nguyễn Thăng Tấn*
Sinh ngày : 25-09-1977
Quê quán : Bắc Ninh
Đã học xong chương trình : Tập huấn về "Quản lý hoạt động phòng thí nghiệm chuyên ngành Xây dựng"
Hệ : Tập trung ngày 20/08/2008
Từ ngày ...../...../..... đến ngày...../...../.....

Hà Nội, ngày 20 tháng 08 năm 2008
Giám đốc

CHỨNG NHẬN SAO ĐÚNG BẢN CHÍNH
NGÀY: 17-11-2015
SỐ: 2260 QUYỂN 01 TP/CC-SCC

HỌC VIỆN CÁN BỘ QUẢN LÝ XÂY DỰNG VÀ ĐÔ THỊ

Ths. Phạm Xuân Điều

Số quyết định: 894/QĐ-HVCBXD
ngày 20 tháng 08 năm 2008.

SĐKHĐ 06 - TP
VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7
H. QUẾ VÕ - T. BẮC NINH

CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ TUẤN BÍCH

BẢN SAO

BỘ XÂY DỰNG
VIỆN KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc



CHỨNG NHẬN BỒI DƯỠNG NGHIỆP VỤ TƯ VẤN GIÁM SÁT KHẢO SÁT ĐỊA KỸ THUẬT

Cấp cho: *Ông* **Nguyễn Thăng Tấn**

Ngày sinh: *25/9/1977* Quê quán: **Bắc Ninh**

Trình độ: **Kỹ sư ĐCCT - ĐCTV**

Đã hoàn thành chương trình''Bồi dưỡng nghiệp vụ tư vấn giám sát khảo sát địa kỹ thuật'' do:

Viện Khoa học Công nghệ Xây dựng

tổ chức từ ngày 15/6/2007 đến 19/6/2007

Hà Nội, ngày 19 tháng 6 năm 2007

Viện trưởng

Viện KHCN Xây dựng

CHỨNG NHẬN SAO ĐÚNG BẢN CHÍNH
NGÀY: 17-11-2015
SỐ: 2265 QUYỂN 01 TP/CC-SCC

PGS., TS. Cao Duy Tiến

Số chứng nhận: 1151 /2007 /VKH-BDNV

SĐKHĐ 06 - TP
VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7
H. QUẾ VÕ - T. BẮC NINH

CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ TUẤN BÍCH

BẢN SAO
Cấp bản

VIETNAM INSTITUTE FOR BUILDING SCIENCE AND TECHNOLOGY



It is hereby certified that:

Mr **Nguyen Thang Tan**

Has successfully passed Training Course on

Management of Construction Laboratory

In June 2005

CHỨNG NHẬN SAO ĐÚNG BẢN CHÍNH
NGÀY: 17 -11- 2015
SỐ: 2276 QUYỂN 01 TP/CC-SCC

Ref. N⁰. 70/2005/ VKH-THXD

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

VIỆN TRƯỞNG
VIỆN KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG

Chứng nhận: Ông **Nguyễn Thăng Tấn**
Ngày sinh: 25/9/1977 - *Quê quán:* Bắc Ninh
Cơ quan: TT KĐ CL CT XD-Sở XD Bắc Ninh
Đã hoàn thành chương trình tập huấn về:

Quản lý Phòng Thí nghiệm chuyên ngành Xây dựng

Thời gian tổ chức: Tháng 6 năm 2005
Tại: Viện Khoa học Công nghệ Xây dựng

Hà Nội, ngày 17 tháng 6 năm 2005
Viện trưởng
VIỆN KHCN XÂY DỰNG

PGS.,TS. Cao Duy Tiến

SĐKHĐ 06 - TP
VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7
H. QUẾ VÕ - T. BẮC NINH

CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ TUẤN BÍCH

BẢN SAO
COPY

VIETNAM INSTITUTE FOR BUILDING SCIENCE AND TECHNOLOGY



It is hereby certified that:

Mr. **Nguyen Thang Tan**

Has successfully passed Training Course on

Field Test for Evaluation the Integrity and Bearing Capacity of Pile

In August 2004

Ref. N°. 369.6/2004/VKH -TNXD

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

VIỆN TRƯỞNG

VIỆN KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG

Chứng nhận: Ông **Nguyễn Thăng Tấn**

Ngày sinh: 25/9/1977 - *Quê quán:* Bắc Ninh

Cơ Quan: TT Kiểm định CLCTXD - Sở XD Bắc Ninh

Đã hoàn thành chương trình đào tạo thí nghiệm về:

Thí nghiệm hiện trường kiểm tra độ toàn vẹn và sức chịu tải của cọc

Thời gian tổ chức: Tháng 8 năm 2004

Tại: Viện Khoa học Công nghệ Xây dựng

Hà Nội, ngày 27 tháng 8 năm 2004

Viện trưởng

VIỆN KHCN XÂY DỰNG

PGS.,TS. Cao Duy Tiến

CHỨNG NHẬN
SAO ĐÚNG BẢN CHÍNH
NGÀY: 17 -11- 2015
SỐ: 2277 QUYỂN 01 TP/CC-SCC

SĐKHĐ 06 - TP
VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7
H. QUẾ VÕ - T. BẮC NINH

CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ TUẤN BÍCH

BẢN SAO
COPY

SỞ XÂY DỰNG TỈNH BẮC NINH
TRUNG TÂM QUẢN LÝ NHÀ VÀ GIÁM ĐỊNH CHẤT LƯỢNG XÂY DỰNG BẮC NINH

VIETNAM INSTITUTE FOR BUILDING SCIENCE AND TECHNOLOGY



It is hereby certified that:
Mr **Nguyen Thang Tan**
Has successfully passed Training Course on

Testing Methods for Determining the Fundamental Properties of Soil

on April-May 2003
by the IBST

Nr. 071/2003/VKH -TNXD

VIỆN KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG

CHỨNG NHẬN BẢN CHÍNH
NGÀY: 17-11-2015
SỐ: 2268 QUYỂN 01 TP/CC-SCC

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

VIỆN TRƯỞNG
VIỆN KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG

Chứng nhận: Ông **Nguyễn Thăng Tấn**
Ngày sinh: 25/9/1977 - *Quê quán:* Bắc Ninh
Cơ quan: Trung tâm KĐ CLCT XD Bắc Ninh
Đã hoàn thành chương trình đào tạo thí nghiệm về:

Phương pháp xác định các tính chất cơ bản của đất

Thời gian tổ chức: Tháng 4-5 năm 2003
Tại: Viện Khoa học Công nghệ Xây dựng

Hà Nội, ngày 03 tháng 5 năm 2003
Viện trưởng
VIỆN KHOA XÂY DỰNG

VIỆN KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG

PGS., TS. Cao Duy Tiến

SĐKHĐ 06 - TP
VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7
H. QUẾ VÕ - T. BẮC NINH

CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ TUẤN BÍCH

BẢN SAO
COPY

VIETNAM INSTITUTE FOR BUILDING SCIENCE AND TECHNOLOGY



It is hereby certified that:

Mr **Nguyen Thang Tan**

Has successfully passed Training Course on

Testing Methods for Determining the Physico-Mechanical Properties of Concrete and Building Materials

On May 2003
by the IBST

Nr. 183/2003/VKII -TNXD

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh Phúc

VIỆN TRƯỞNG
VIỆN KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG

Chứng nhận: Ông **Nguyễn Thăng Tấn**
Ngày sinh: 25/9/1977 - *Quê quán:* Bắc Ninh
Cơ quan: Trung tâm KĐCL CTXD Bắc Ninh
Đã hoàn thành chương trình đào tạo thí nghiệm về:

Phương pháp xác định các tính chất cơ lý của Bê tông và Vật liệu Xây dựng

Thời gian tổ chức: Tháng 5 năm 2003
Tại: Viện Khoa học Công nghệ Xây dựng

Hà Nội, ngày 26 tháng 5 năm 2003
Viện trưởng
VIỆN KHCN XÂY DỰNG

PGS.,TS. Cao Duy Tiến

CHỨNG NHẬN SAO ĐÚNG BẢN CHÍNH
NGÀY: 17-11-2015
SỐ: 2259 QUYỂN 01 TP/CC-SCC

CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ TUẤN BÍCH

BẢN SAO
COPY

VIETNAM INSTITUTE FOR BUILDING SCIENCE AND TECHNOLOGY



It is hereby certified that:

Mr **Nguyen Thang Tan**

Has successfully passed Training Course on

Testing Methods for Determining the Physico-Mechanical Properties of Metallic Materials and Welding Joints

On March 2003
by the IBST

Nr. 021/2003/VKH -TNXD

CHỨNG NHẬN
SAO ĐÚNG BẢN CHÍNH
NGÀY: 17-11-2015
SỐ: 2267 QUYỂN 01 TP/CC-SCC

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

VIỆN TRƯỞNG
VIỆN KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG

Chứng nhận: Ông **Nguyễn Thăng Tấn**
Ngày sinh: 25/9/1977 - *Quê quán:* Bắc Ninh
Cơ quan: Trung tâm KĐCLCTXD Bắc Ninh
Đã hoàn thành chương trình đào tạo thí nghiệm về:

Phương pháp xác định các tính chất cơ lý Vật liệu Kim loại và liên kết hàn

Thời gian tổ chức: Tháng 3 năm 2003
Tại: Viện Khoa học Công nghệ Xây dựng

Hà Nội, ngày 28 tháng 3 năm 2003
Viện trưởng
VIỆN KHCN XÂY DỰNG

PGS., TS. Cao Duy Tiến

SĐKHĐ 06 - TP
VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7
H. QUẾ VÕ - T. BẮC NINH

CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ TUẤN BÍCH

BẢN SAO
COPY

TRUNG TÂM QUẢN LÝ NHÀ VÀ GIÁM ĐỊNH XÂY DỰNG TỈNH BẮC NINH

BỘ XÂY DỰNG
HỌC VIỆN CÁN BỘ QUẢN LÝ
XÂY DỰNG VÀ ĐÔ THỊ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
----- ✪✪✪ -----

CHỨNG NHẬN



Ông (bà): ***Trần Việt Tuấn***
Sinh ngày: 08-07-1982
Nơi sinh: Bắc Giang
Đã học xong chương trình: **Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý phòng thí nghiệm chuyên ngành Xây dựng**
Hệ: Tập trung
Từ ngày: 26-11-2012 đến ngày: 30-11-2012

Hà Nội, ngày 30 tháng 12 năm 2012
Giám đốc

CHỨNG NHẬN SAO ĐÚNG BẢN CHÍNH
NGÀY: 17-11-2015
SỐ: 2162 QUYỂN 01 TP/CC-SCC

HỌC VIỆN CÁN BỘ QUẢN LÝ XÂY DỰNG VÀ ĐÔ THỊ

Vào sổ ĐK số: 0318-2012

ThS. Bùi Đức Hưng

SCHD 06 - TP
VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7

CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ TUẤN BÍCH

BẢN SAO

BỘ GIAO THÔNG VẬN TẢI
VIỆN KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ GTVT

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

CHỨNG CHỈ
THÍ NGHIỆM VIÊN



(Chữ ký của người được cấp)

VIỆN TRƯỞNG VIỆN KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ GTVT
Cấp

CHỨNG CHỈ

Cho ông / bà: Hoàng Thanh Hoài

Sinh ngày: 23/5/1978 Quê quán: Bắc Giang

Trình độ chuyên môn: Kỹ sư ĐCCT

Đã hoàn thành chương trình đào tạo ngắn hạn *Thí nghiệm viên Chuyên ngành xây dựng công trình giao thông.*

Khoá 52 Từ ngày 26 tháng 8 năm 2010 đến ngày 7 tháng 9 năm 2010

Kết quả xếp loại: Khá

Hà Nội, ngày 7 tháng 9 năm 2010

VIỆN TRƯỞNG

KT. VIỆN TRƯỞNG
PHÓ VIỆN TRƯỞNG
Vũ Đức Chính

Số: 06/VKHCN-TNV

(Chứng chỉ có giá trị 05 năm kể từ ngày cấp)

CHỨNG NHẬN SAO ĐÚNG BẢN CHÍNH
NGÀY: 17-11-2015
SỐ: 2256 QUYỂN: 01 TP/CC-SCC

SDKHĐ 06 - TP
VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7
H. QUẾ VÕ - T. BẮC NINH

CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ TUẤN BÍCH

BẢN SAO
COPY

VIETNAM INSTITUTE FOR BUILDING SCIENCE AND TECHNOLOGY



It is hereby certified that:

Mr. **Hoang Thanh Hoai**

Has successfully passed the Training Course on

Measurement Method[illegible]logy in Survey Engineering

In March 2011

CHỨNG NHẬN SAO ĐÚNG BẢN CHÍNH
NGÀY: 17 -11- 2015
SỐ: 2269 QUYỂN 01 TP/CC-SCC

Ref. N°. 8415 /2011/VKH -TH

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

VIỆN TRƯỞNG
VIỆN KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG

Chứng nhận: Ông **Hoàng Thanh Hoài**

Ngày sinh: **23/5/1978** - *Quê quán:* **Bắc Giang**

Cơ quan: Trung tâm KĐ C[illegible] & KT Xây dựng Bắc Ninh

Đã hoàn thành chương trình tập huấn về:

[illegible] trình phá[illegible]ng nghệ đo đạc

Thời gian tổ chức: Từ ngày [illegible]4/3 đến ngày **18/3/2011**

Tại: Viện Khoa [illegible]ọc Công nghệ Xây dựng

Hà Nội, ngày 23 tháng 3 năm 2011

VIỆN TRƯỞNG

PGS. TS. Cao Duy Tiến

SDKHĐ 06 - TP
VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7
H. QUẾ VÕ - T. BẮC NINH

CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ TUẤN BÍCH

BẢN SAO

VIETNAM INSTITUTE FOR BUILDING SCIENCE AND TECHNOLOGY



It is hereby certified that:

Mr. **Ngo Van Hung**

Has successfully passed the Training Course on

Testing Methods for Determining the Physico-Mechanical Properties of Concrete and Building Materials

In August 2008

Ref. N°: 3826/2008/VKH - TNXD

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

VIỆN TRƯỞNG

VIỆN KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG

Chứng nhận: Ông **Ngô Văn Hưng**

Ngày sinh: **30/02/1984** - *Quê quán:* **Bắc Ninh**

Cơ quan:

Đã hoàn thành chương trình đào tạo thí nghiệm về:

Phương pháp xác định các tính chất cơ lý Bê tông và Vật liệu Xây dựng

Thời gian tổ chức: Từ ngày 06/8 đến ngày 26/8/2008

Tại: Viện Khoa học Công nghệ Xây dựng

Hà Nội, ngày 28 tháng 8 năm 2008

VIỆN TRƯỞNG

PGS. TS. Cao Duy Tiến

CHỨNG THỰC BẢN SAO ĐÚNG VỚI BẢN CHÍNH

Ngày 10 Tháng 9 Năm 2008

Số: 2017 Quyển: 02 TP/CT - SCT

CHỦ TỊCH

NGUYỄN BÁ HƯỜNG

BẢN SAO
COPY

SỞ XÂY DỰNG TỈNH BẮC NINH
TRUNG TÂM QUẢN LÝ NHÀ VÀ GIÁM ĐỊNH XÂY DỰNG BẮC NINH

VIETNAM INSTITUTE FOR BUILDING SCIENCE AND TECHNOLOGY



CHỨNG NHẬN SAO ĐÚNG BẢN CHÍNH
NGÀY: 01-06-2018
SỐ: 2291 QUYỂN 01

It is hereby certified that:

Mr. **NGO VAN HUNG**

Has successfully passed the Training Course on

Non-destructive Testing Methods

VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG H. QUẾ VÕ T. BẮC NINH

CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ TUẤN BÍCH

Ref. N°: 12397/2015/VKH - TNXD

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

VIỆN TRƯỞNG
VIỆN KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG

Chứng nhận: Ông **NGÔ VĂN HƯNG**

Ngày sinh: **29/02/1984** - Quê quán: **Bắc Ninh**

Cơ quan: **TT kiểm định chất lượng và KTXD Bắc Ninh**

Đã hoàn thành chương trình đào tạo thí nghiệm về:

Không phá hủy

(Thuộc Đề án "Tăng cường năng lực kiểm định chất lượng công trình xây dựng ở Việt Nam")

Thời gian tổ chức: Từ ngày 24/9/2015 đến ngày 3/10/2015

Tại: Hà Nội

Hà Nội, ngày 06 tháng 10 năm 2015

VIỆN TRƯỞNG

VIỆN KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG

TS. Trịnh Việt Cường

SỞ XÂY DỰNG TỈNH BẮC NINH
TRUNG TÂM QUẢN LÝ NHÀ VÀ GIÁM ĐỊNH XÂY DỰNG BẮC NINH

BẢN SAO
COPY

THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIET NAM
Independence – Freedom – Happiness

LILAMA 69-1 JOINT STOCK COMPANY
confers

LEARNING NON-DESTRUCTIVE TESTING CERTIFICATION

Upon: NGO VAN HUNG
Add: The Center quality inspection & Building economic Bac Ninh
Birth of day: 1984
Specialisation: UT; MT; PT
Training period from: 07-May-2012 to 12-May-2012
Has been qualified NDT following standard: SNT-TC-1A as



Serial number: .....
Reference number: .....

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – tự do – hạnh phúc

CÔNG TY CỔ PHẦN LILAMA69-1
cấp

CHỨNG NHẬN HỌC NDT

Cho: NGÔ VĂN HƯNG
Đơn vị: Trung tâm kiểm định chất lượng & Kinh tế xây dựng Bắc Ninh
Ngày sinh: 1984
Chuyên ngành: Kiểm tra:Siêu âm; Từ tính; Thẩm thấu
Khóa học từ ngày: 07/05/2012 đến ngày 12/05/2012
Đã hoàn thành khóa học NDT theo tiêu chuẩn: SNT-TC-1A as

CHỨNG NHẬN SAO ĐÚNG BẢN CHÍNH
NGÀY: 01 -06- 2018
SỐ: 2230 QUYỂN 01 TP/CC-SCC

Bắc Ninh, ngày 15 tháng 05 năm 2012
TRƯỞNG PHÒNG QA-QC
(Ký tên, đóng dấu)

CÔNG TY CỔ PHẦN LILAMA 69-1

TRƯỞNG PHÒNG QUẢN LÝ CHẤT LƯỢNG
Nguyễn Vinh

SĐKHĐ 06 - TP
VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7
H. QUẾ VÕ - T. BẮC NINH

CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ TUẤN BÍCH

VIETNAM INSTITUTE FOR BUILDING SCIENCE AND TECHNOLOGY



It is hereby certified that:

Mr. NGO VAN HUNG

Has successfully passed the Training Course on

Construction Timber Testing Tại Hà Nội

Ref. N°: 12426 /2015/VKH -TNXD

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

VIỆN TRƯỞNG

VIỆN KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG

Chứng nhận: Ông **NGÔ VĂN HƯNG**

Ngày sinh: **29/02/1984** - Quê quán: **Bắc Ninh**

Cơ quan: **TT kiểm định chất lượng và kinh tế xây dựng Bắc ninh**

Đã hoàn thành chương trình đào tạo thí nghiệm về:

Gỗ Xây dựng

(Thuộc Đề án "Tăng cường năng lực kiểm định chất lượng công trình xây dựng ở Việt Nam")

Thời gian tổ chức: Từ ngày 10/9/2015 đến ngày 20/09/2015

Hà Nội, ngày 6 tháng 10 năm 2015

VIỆN TRƯỞNG

TS. Trịnh Việt Cường

SAO ĐÚNG BẢN CHÍNH
NGÀY: 16-11-2016
SỐ: 5004 QUYỂN 01 TP/CC-SCC

CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ TUẤN BÍCH

BẢN SAO
COPY

BỘ XÂY DỰNG
VIỆN KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG
MINISTRY OF CONSTRUCTION
VIETNAM INSTITUTE FOR BUILDING SCIENCE AND TECHNOLOGY
(IBST)

GIẤY CHỨNG NHẬN

(Đào tạo Thí nghiệm Xây Dựng)

CERTIFICATE
OF CONSTRUCTION TEST TRAINING COURSE

BẢN SAO
COPY

VIETNAM INSTITUTE FOR BUILDING SCIENCE AND TECHNOLOGY



It is hereby certified that:

Mr. **Ngo Van Hung**

Has successfully passed the Training Course on

Field and Laboratory Testing Methods for Determining the Physico-Mechanical Properties of Soils

In July + August 2008

Ref. N°. 3682/2008/VKH –TNXD

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

VIỆN TRƯỞNG
VIỆN KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG

Chứng nhận: Ông **Ngô Văn Hưng**

Ngày sinh: **30/02/1984** - *Quê quán:* **Bắc Ninh**

Cơ quan:

Đã hoàn thành chương trình đào tạo thí nghiệm về:

Phương pháp xác định các tính chất cơ-lý của đất trong phòng và hiện trường

Thời gian: Từ ngày 09/7/2008 đến 01/8/ 2008

Tại: Viện KHCN Xây dựng

Hà Nội, ngày 04 tháng 8 năm 2008

VIỆN TRƯỞNG

PGS. TS. Cao Duy Tiến

CHỨNG NHẬN SAO ĐÚNG BẢN CHÍNH
NGÀY: 16-11-2016
SỐ: 501.6 QUYỂN 01 TP/CC-SCC

CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ TUẤN BÍCH

BỘ XÂY DỰNG
VIỆN KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG
MINISTRY OF CONSTRUCTION
VIETNAM INSTITUTE FOR BUILDING SCIENCE AND TECHNOLOGY
(IBST)

GIẤY CHỨNG NHẬN

(Đào tạo Thí nghiệm Xây dựng)

CERTIFICATE
OF CONSTRUCTION TEST TRAINING COURSE

BẢN SAO

CENTER FOR NON-DESTRUCTIVE EVALUATION

This certifies that

Mr. NGO VAN HUNG

CENTER FOR QUALITY CONTROL AND CONSTRUCTION ECONOMICS

Has completed 80 hour training on:

Method: **ULTRASONIC TESTING** Level: **II (Two)**

Held in Bac Ninh, from February 14th to 25th, 2022

CHỨNG THỰC BẢN SAO ĐÚNG VỚI BẢN CHÍNH
Số Chứng thực: 0041 QS.01 SCT/BS
Ngày: 16-03-2022

The training fulfilled requirements of the Company's Written Practice which based on the Recommended Practice No. SNT-TC-1A, 2020 Edition of the American Society for Nondestructive Testing (ASNT) with subjects:

General Knowledge

- Processes and discontinuity related
- Basic principles
- Material and equipment
- Various methods and techniques
- Interpretation and evaluation of indications
- Safety and Health

Specific Knowledge

- Equipment Operating/ Calibration
- Materials using
- Examination sequence
- Procedure and specification
- Applied code and standard

VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7

Dang Thi Thu Hong
Deputy Director, Center for Non-Destructive Evaluation

CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ TUẤN BÍCH

BỘ XÂY DỰNG
TRƯỜNG CAO ĐẲNG XÂY DỰNG SỐ I

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc



CHỨNG NHẬN
ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG NGHIỆP VỤ

(Đề án "Tăng cường năng lực kiểm định chất lượng công trình xây dựng ở Việt Nam")

Chứng nhận ông/bà: *Nguyễn Ngọc Sơn*

Ngày sinh: 04 tháng 9 năm 1981

Nơi sinh: Bắc Ninh

Đã hoàn thành chương trình bồi dưỡng nghiệp vụ

Kiểm định chất lượng công trình xây dựng.

Lĩnh vực kiểm định: Xây dựng DD & CN

Hà Nội, ngày 01 tháng 01 năm 2015

K/T HIỆU TRƯỞNG
PHÓ HIỆU TRƯỞNG

Phạm Quốc Hoàn

Số: 115 /BDNVKĐ

CHỨNG NHẬN
SAO ĐÚNG BẢN CHÍNH
NGÀY: 16 -11- 2016
SỐ: 5043 QUYỂN 01 TP/CC-SCC

BẢN SAO
COPY

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

CHỨNG NHẬN
ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG NGHIỆP VỤ

VIETNAM INSTITUTE FOR BUILDING SCIENCE AND TECHNOLOGY



It is hereby certified that:

Mr. **Nguyen Ngoc Son**

Has successfully passed the Training Course on

Testing Methods for Determining the Physico - Mechanical Properties of Metallic Materials and Welding Joints

In June 2009

Ref. N°: 5460/2009/VKH -TNXD

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

VIỆN TRƯỞNG
VIỆN KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG

Chứng nhận: Ông **Nguyễn Ngọc Sơn**

Ngày sinh: **04/9/1981** - *Quê quán:* **Bắc Ninh**

Cơ quan: Trung tâm KĐCL và Kinh tế XD Bắc Ninh

Đã hoàn thành chương trình đào tạo thí nghiệm về:

Phương pháp thử các tính chất cơ-lý của vật liệu Kim loại và Liên kết hàn

Thời gian: Từ ngày 18/6/2009 đến 26/6/2009

Tại: Viện Khoa học Công nghệ Xây dựng

Hà Nội, ngày 29 tháng 6 năm 2009

VIỆN TRƯỞNG

PGS. TS. Cao Duy Tiến

TRUNG TÂM QUẢN LÝ NHÀ VÀ GIÁM ĐỊNH XÂY DỰNG TỈNH BẮC NINH

CHỨNG THỰC SAO ĐÚNG BẢN CHÍNH
NGÀY: 16-11-2016
SỐ: 5022 QUYỂN CTP/CC-SCC

SĐKHĐ 06 - TP
VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7
H. QUẾ VÕ - T. BẮC NINH

CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ TUẤN BÍCH

BẢN SAO
COPY

BỘ XÂY DỰNG
VIỆN KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG
MINISTRY OF CONSTRUCTION
VIETNAM INSTITUTE FOR BUILDING SCIENCE AND TECHNOLOGY
(IBST)

GIẤY CHỨNG NHẬN

(Đào tạo Thí nghiệm Xây Dựng)

CERTIFICATE
OF CONSTRUCTION TEST TRAINING COURSE

TRUNG TÂM QUẢN LÝ NHÀ VÀ GIÁM ĐỊNH XÂY DỰNG BẮC NINH

BẢN SAO COPY

VIETNAM INSTITUTE FOR BUILDING SCIENCE AND TECHNOLOGY



CHỨNG NHẬN SAO ĐÚNG BẢN CHÍNH
NGÀY: 01-06-2018
SỐ: 2231 QUYỂN 01 TP/CC-SCC

It is hereby certified that:

Mr. **Nguyen Ngoc Son**

Has successfully passed the Training Course on

Testing Methods for Determining the Physico - Mechanical Properties of Metallic Materials and Welding Joints

In June 2009

Ref. N°: 5460/2009/VKH -TNXD

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

VIỆN TRƯỞNG
VIỆN KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG

Chứng nhận: Ông **Nguyễn Ngọc Sơn**

Ngày sinh: **04/9/1981** - *Quê quán:* **Bắc Ninh**

Cơ quan: Trung tâm KĐCL và Kinh tế XD Bắc Ninh

Đã hoàn thành chương trình đào tạo thí nghiệm về:

Phương pháp thử các tính chất cơ-lý của vật liệu Kim loại và Liên kết hàn

Thời gian: Từ ngày 18/6/2009 đến 26/6/2009

Tại: Viện Khoa học Công nghệ Xây dựng

Hà-Nội, ngày 29 tháng 6 năm 2009

VIỆN TRƯỞNG

PGS. TS. Cao Duy Tiến

VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7 H. QUẾ VÕ - T. BẮC NINH

CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ TUẤN BÍCH

BẢN SAO

SỞ XÂY DỰNG TỈNH BẮC NINH
TRUNG TÂM QUẢN LÝ NHÀ VÀ GIÁM ĐỊNH XÂY DỰNG BẮC NINH

VIETNAM INSTITUTE FOR BUILDING SCIENCE AND TECHNOLOGY



It is hereby certified that:

Mr. Nguyen Ngoc Son

Has successfully passed the Training Course on

Field Test for Evaluation the Integrity and Bearing Capacity of Pile

In February 2009

Ref. N°: 4735 /2009/VKH -TNXD

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

VIỆN TRƯỞNG
VIỆN KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG

Chứng nhận: Ông **Nguyễn Ngọc Sơn**

Ngày sinh: **04/9/1981** - *Quê quán:* **Bắc Ninh**

Cơ quan: Trung tâm KĐCL CTXD – Sở Xây dựng Bắc Ninh

Đã hoàn thành chương trình đào tạo thí nghiệm về:

Thí nghiệm hiện trường kiểm tra độ toàn vẹn và sức chịu tải của cọc

Thời gian tổ chức: Từ ngày 19/02 đến ngày 24/02/2009

Tại: Viện Khoa học Công nghệ Xây dựng

Hà Nội, ngày 26 tháng 02 năm 2009

VIỆN TRƯỞNG

PGS. TS. Cao Duy Tiến

CHỨNG THỰC BẢN SAO ĐÚNG VỚI BẢN CHÍNH
Ngày 20 Tháng 4 Năm 2009
Số: 299 Quyển số 02 TP/CT - SCT

PHÓ CHỦ TỊCH
Nguyễn Thanh Thủy

BẢN SAO

TRUNG TÂM QUẢN LÝ NHÀ VÀ GIÁM ĐỊNH XÂY DỰNG TỈNH BẮC NINH

VIETNAM INSTITUTE FOR BUILDING SCIENCE AND TECHNOLOGY



It is hereby certified that:

Mr. **Nguyen Ngoc Son**

Has successfully passed the Training Course on

Testing Methods for Determining the Physico-Mechanical Properties of Concrete and Building Materials

In September 2004

Ref. N°: 430.1/2004/VKH - TNXD

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

VIỆN TRƯỞNG

VIỆN KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG

Chứng nhận: Ông **Nguyễn Ngọc Sơn**

Ngày sinh: **04/9/1981** - *Quê quán:* **Bắc Ninh**

Cơ quan: Trung tâm KĐ CL CT XD Bắc Ninh

Đã hoàn thành chương trình đào tạo thí nghiệm về:

Xác định các tính chất cơ - lý

Bê tông và Vật liệu Xây dựng

Thời gian tổ chức: Tháng 9 năm 2004

Tại: Viện Khoa học Công nghệ Xây dựng

Hà Nội, ngày 28 tháng 9 năm 2004

VIỆN TRƯỞNG

PGS. TS. Cao Duy Tiến

CHỨNG THỰC BẢN SAO ĐÚNG VỚI BẢN CHÍNH

Ngày 20 Tháng 4 Năm 2009

Số: 299 Quyển: 02 TP/CT-SCT

PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Thanh Thủy

BẢN SAO
COPY

CENTER FOR NON-DESTRUCTIVE EVALUATION

Corporate Partner

This certifies that

Mr. NGUYEN NGOC SON

CENTER FOR QUALITY CONTROL AND CONSTRUCTION ECONOMICS



Has been successfully passed examinations in accordance with requirements of the Company Written Practice which is based on the Recommended Practice No. SNT-TC-1A, 2020 Edition of the American Society for Nondestructive Testing (ASNT) in the following discipline and level:

Method: **ULTRASONIC TESTING** Level: **II (Two)**

CHỨNG THỰC BẢN SAO ĐÚNG VỚI BẢN CHÍNH
Số Chứng thực: 0041 QS: 01 SCT/BS
Ngày: 18-03-2022

EXAM	SCORE	WEIGHTED SCORE	*PASSING MINIMUM*
GENERAL (G)	77.50	1/3	*70.00*
SPECIFIC (S)	80.00	1/3	*70.00*
PRACTICAL (P)	87.00	1/3	*80.00*
COMPOSITE SCORE	81.50	*(G+S+P) / 3*	*80.00*

VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7

VISUAL ACUITY: *Normal*
COLOR VISION: *Normal*

APPLICATION: *Welds & Wrought Products*
CERT. No. *NDE/00600/UT*

ISSUE DATE: *March 2022*
EXPIRATION DATE: *March 2027*

This certificate is issued to enable the employer to certify the individual as per their written practice framed to the requirements of SNT-TC-1A.

Dao Duy Dung
ASNT NDT Level III – *Cert. No. 119197*

Dang Thi Thu Hong
Deputy Director, Center for Non-Destructive Evaluation

CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ TUẤN BÍCH

Rev. 2022.01

BỘ LAO ĐỘNG THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI - TỔNG CỤC DẠY NGHỀ - BỘ LAO ĐỘNG THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI - TỔNG CỤC DẠY NGHỀ

BẢN SAO
COPY

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

SỞ XÂY DỰNG TỈNH BẮC NINH
TRUNG TÂM QUẢN LÝ NHÀ VÀ GIÁM ĐỊNH XÂY DỰNG BẮC NINH

HIỆU TRƯỞNG

TRƯỜNG CAO ĐẲNG GIAO THÔNG VẬN TẢI

cấp



BẰNG TỐT NGHIỆP
TRUNG CẤP NGHỀ

Cho: TRẦN MẠNH TÙNG

Ngày sinh: 10 - 05 - 1989 **Giới tính:** Nam

CHỨNG THỰC BẢN SAO ĐÚNG VỚI BẢN CHÍNH
Số Chứng thực: 0027 QS: 01 SCTBS
Ngày: 30-01-2024

Nơi sinh: Bắc Ninh

Nghề đào tạo: Kiểm định chất lượng công trình

Khoá học từ tháng 09/ 2007 **đến tháng** 04 / 2009

VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7

Tốt nghiệp loại: TB khá

S.Đ.K.H.Đ: 06 - C.T.H.Đ
VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7
TP. BẮC NINH - T. BẮC NINH

Hà Nội , ngày 05 tháng 05 năm 2009

Hiệu trưởng

CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ TUẤN BÍCH

TRƯỜNG CAO ĐẲNG GIAO THÔNG VẬN TẢI

Số hiệu bằng: 00241/CĐGTVT-DN

Vào sổ cấp bằng số: 241

Đỗ Ngọc Viện

Ngày 05**tháng** 05 **năm** 2009

BẢN SAO

CENTER FOR NON-DESTRUCTIVE EVALUATION

Corporate Partner

This certifies that

Mr. TRAN MANH TUNG

CENTER FOR QUALITY CONTROL AND CONSTRUCTION ECONOMICS

Has completed 80 hour training on:

Method: **ULTRASONIC TESTING** Level: **II (Two)**

Held in Bac Ninh, from February 14th to 25th, 2022

The training fulfilled requirements of the Company's Written Practice which based on the Recommended Practice No. SNT-TC-1A, 2020 Edition of the American Society for Nondestructive Testing (ASNT) with subjects:

CHỨNG THỰC BẢN SAO ĐÚNG VỚI BẢN CHÍNH
Số Chứng thực: 0041 Quyển số: 01 SCT/BS
Ngày: 16-03-2022

General Knowledge

- Processes and discontinuity related
- Basic principles
- Material and equipment
- Various methods and techniques
- Interpretation and evaluation of indications
- Safety and Health

Specific Knowledge

- Equipment Operating/ Calibration
- Materials using
- Examination sequence
- Procedure and specification
- Applied code and standard

VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7

S.Đ.K.H.Đ: 06 - C.T.H.Đ
VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7
TP. BẮC NINH - T. BẮC NINH

TRUNG TÂM ĐÁNH GIÁ KHÔNG PHÁ HỦY

Dang Thi Thu Hong
Deputy Director, Center for Non-Destructive Evaluation

CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ TUẤN BÍCH

BẢN SAO - COPY

SỞ XÂY DỰNG TỈNH BẮC NINH
TRUNG TÂM QUẢN LÝ NHÀ VÀ GIÁM ĐỊNH XÂY DỰNG BẮC NINH

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

HIỆU TRƯỞNG

TRƯỜNG CAO ĐẲNG NGHỀ GIAO THÔNG VẬN TẢI TRUNG ƯƠNG I

cấp

BẰNG TỐT NGHIỆP TRUNG CẤP NGHỀ



Cho: Nguyễn Thăng Quân

Ngày sinh: 01-8-1982 **Giới tính:** Nam

Nơi sinh: Tiên Du-Bắc Ninh

Nghề đào tạo: Thí nghiệm và kiểm tra chất lượng cầu đường bộ

CHỨNG THỰC BẢN SAO ĐÚNG VỚI BẢN CHÍNH
Số chứng thực: 00277 Quyển số: 01 SCT/BS
Ngày 30-01-2024

Khoá học từ tháng 8 /2009 **đến tháng** 3 /2011

Tốt nghiệp loại: Khá

VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7

Hà Nội , ngày 01 tháng 4 năm 2011

HIỆU TRƯỞNG

S.Đ.K.H.Đ: 06 - C.T.H.Đ
VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7
TP. BẮC NINH - T. BẮC NINH

TRƯỜNG CAO ĐẲNG NGHỀ GIAO THÔNG VẬN TẢI TRUNG ƯƠNG I

Số hiệu bằng: 910

Vào sổ cấp bằng số: 21136

CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ TUẤN BÍCH

Ngày 01 tháng 4 năm 2011 **Nguyễn Trọng Minh**

BẢN SAO
COPY

SỞ XÂY DỰNG TỈNH BẮC NINH
TRUNG TÂM QUẢN LÝ NHÀ VÀ GIÁM ĐỊNH XÂY DỰNG BẮC NINH

VIETNAM INSTITUTE FOR BUILDING SCIENCE AND TECHNOLOGY



CHỨNG NHẬN SAO ĐÚNG BẢN CHÍNH
NGÀY: 01-06-2018
SỐ: 2240 QUYỂN 01 TP/CC-SCC

It is hereby certified that:

Mr. **Nguyen Thang Quan**

Has successfully passed the Training Course on

Testing Methods for Determining the Physico-Mechanical Properties of Concrete and Building Materials

In April 2009

SĐKHĐ 06 - TP
VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG
A7
H. QUẾ VÕ - T. BẮC NINH

Ref. N°: 5055/2009/VKH - TNXD

CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ THẤN BÍCH

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

VIỆN TRƯỞNG
VIỆN KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG

Chứng nhận: Ông **Nguyễn Thăng Quân**
Ngày sinh: **01/8/1982** - *Quê quán:* **Bắc Ninh**
Cơ quan:
Đã hoàn thành chương trình đào tạo thí nghiệm về:
Phương pháp xác định các tính chất cơ lý Bê tông và Vật liệu Xây dựng
Thời gian tổ chức: Từ ngày 02/4 đến ngày 21/4/2009
Tại: Viện Khoa học Công nghệ Xây dựng

Hà Nội, ngày 24 tháng 4 năm 2009
VIỆN TRƯỞNG

PGS. TS. Cao Duy Tiến

SỞ XÂY DỰNG TỈNH BẮC NINH
TRUNG TÂM QUẢN LÝ NHÀ VÀ GIÁM ĐỊNH XÂY DỰNG BẮC NINH

BẢN SAO
COPY

VIETNAM INSTITUTE FOR BUILDING SCIENCE AND TECHNOLOGY



CHỨNG NHẬN SAO ĐÚNG BẢN CHÍNH
NGÀY: 01-06-2018
SỐ: 2240 QUYỂN 01 TP/CC-SCT

It is hereby certified that:

Mr. Nguyen Thang Quan

Has successfully passed the Training Course on

Field Test for Evaluation the Integrity and Bearing Capacity of Pile

In February 2009

SĐKHĐ 06 - TP
VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG
A7
H. TỪ LIÊM - TP. HÀ NỘI

Ref. N°: 4734 /2009/VKH-TNXD

CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ TUẤN BÍCH

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

VIỆN TRƯỞNG
VIỆN KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG

Chứng nhận: Ông **Nguyễn Thăng Quân**
Ngày sinh: **01/8/1982** - *Quê quán:* **Bắc Ninh**
Cơ quan:
Đã hoàn thành chương trình đào tạo thí nghiệm về:
Thí nghiệm hiện trường kiểm tra độ toàn vẹn và sức chịu tải của cọc
Thời gian tổ chức: Từ ngày 19/02 đến ngày 24/02/2009
Tại: Viện Khoa học Công nghệ Xây dựng
Hà Nội, ngày 26 tháng 02 năm 2009

VIỆN TRƯỞNG

VIỆN KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG

PGS. TS. Cao Duy Tiến

BẢN SAO
COPY

SỞ XÂY DỰNG TỈNH BẮC NINH
TRUNG TÂM QUẢN LÝ NHÀ VÀ GIÁM ĐỊNH XÂY DỰNG BẮC NINH

VIETNAM INSTITUTE FOR BUILDING SCIENCE AND TECHNOLOGY



CHỨNG NHẬN SAO ĐÚNG BẢN CHÍNH
NGÀY: 01-06-2018
SỐ: 2240 QUYỂN 01 TP/CC-SCC

It is hereby certified that:

Mr. **Nguyen Thang Quan**

Has successfully passed the Training Course on

Testing Methods for Determining the Physico - Mechanical Properties of Metallic Materials and Welding Joints

In June 2009

Ref. N°: **5405/2009/VKH -TNXD**

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

VIỆN TRƯỞNG
VIỆN KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG

Chứng nhận: Ông **Nguyễn Thăng Quân**
Ngày sinh: **01/8/1982** *- Quê quán:* **Bắc Ninh**
Cơ quan:
Đã hoàn thành chương trình đào tạo thí nghiệm về:
Phương pháp thử các tính chất cơ-lý của vật liệu Kim loại và Liên kết hàn
Thời gian: Từ ngày 18/6/2009 đến 26/6/2009
Tại: Viện Khoa học Công nghệ Xây dựng

Hà Nội, ngày 29 tháng 6 năm 2009
VIỆN TRƯỞNG

VIỆN KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG

PGS. TS. Cao Duy Tiến

SĐKHĐ 06 - TP
VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG
A7
H. QUẾ VÕ - T. BẮC NINH

CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ TUẤN BÍCH

SỞ XÂY DỰNG TỈNH BẮC NINH
TRUNG TÂM QUẢN LÝ NHÀ VÀ GIÁM ĐỊNH XÂY DỰNG BẮC NINH

BẢN SAO
COPY

VIETNAM INSTITUTE FOR BUILDING SCIENCE AND TECHNOLOGY



CHỨNG NHẬN SAO ĐÚNG BẢN CHÍNH
NGÀY: 01-06-2018
SỐ: 2218 QUYỂN... 01 ...TP/CC-SCC

It is hereby certified that:

Mr. **Truong Van Hung**

Has successfully passed the Training Course on

Testing Methods for Determining the Physico - Mechanical Properties of Metallic Materials and Welding Joints

In June 2009

Ref. N°: **5459/2009/VKH - TNXD**

VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7 H. QUẾ VÕ T. BẮC NINH

CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ TUẤN BÍCH

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

VIỆN TRƯỞNG
VIỆN KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG

Chứng nhận: Ông **Trương Văn Hưng**
Ngày sinh: **06/02/1985** - *Quê quán:* **Bắc Ninh**
Cơ quan: Trung tâm KĐCL và Kinh tế XD Bắc Ninh
Đã hoàn thành chương trình đào tạo thí nghiệm về:
Phương pháp thử các tính chất cơ-lý của vật liệu Kim loại và Liên kết hàn
Thời gian: Từ ngày 18/6/2009 đến 26/6/2009
Tại: Viện Khoa học Công nghệ Xây dựng

Hà Nội, ngày 29 tháng 6 năm 2009
VIỆN TRƯỞNG

PGS. TS. Cao Duy Tiến

VIETNAM INSTITUTE FOR BUILDING
SCIENCE AND TECHNOLOGY



It is hereby certified that:

Mr **Truong Van Hung**

Has successfully passed Training Course on

Field and Laboratory Testing Methods for Determining the Physico-Mechanical Properties of Soil

In April – May 2005

Ref. N°. 221.3/2005/VKH -TNXD

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

VIỆN TRƯỞNG
VIỆN KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG

Chứng nhận: Ông **Trương Văn Hưng**
Ngày sinh: 06/02/1985 - *Quê quán:* Bắc Ninh
Cơ quan: TT Kiểm định CL CT XD-Sở XD Bắc Ninh
Đã hoàn thành chương trình đào tạo thí nghiệm về:

Phương pháp xác định các tính chất cơ-lý của đất trong phòng và hiện trường

Thời gian tổ chức: Tháng 4 -5 năm 2005
Tại: Viện Khoa học Công nghệ Xây dựng

Hà Nội, ngày 15 tháng 5 năm 2005
Viện trưởng
VIỆN KHCN XÂY DỰNG

PGS.TS. Cao Duy Tiến

CHỨNG NHẬN SAO ĐÚNG BẢN CHÍNH
NGÀY: 16-11-2016
SỐ: 5009 QUYỂN: 01 TP/CC-SCC

TRUNG TÂM QUẢN LÝ NHÀ VÀ GIÁM ĐỊNH XÂY DỰNG BẮC NINH

SĐKHĐ 06 - TP
VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7
H. QUẾ VÕ - T. BẮC NINH

CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ TUẤN BÍCH

BẢN SAO
COPY

BỘ XÂY DỰNG
VIỆN KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG
MINISTRY OF CONSTRUCTION
VIETNAM INSTITUTE FOR BUILDING SCIENCE AND TECHNOLOGY
(IBST)

GIẤY CHỨNG NHẬN

(Đào tạo Thí nghiệm Xây dựng)

CERTIFICATE

OF CONSTRUCTION TEST TRAINING COURSE

BẢN SAO
COPY

SỞ XÂY DỰNG TỈNH BẮC NINH
TRUNG TÂM QUẢN LÝ NHÀ VÀ GIÁM ĐỊNH XÂY DỰNG BẮC NINH

BỘ XÂY DỰNG
TRƯỜNG CAO ĐẲNG XÂY DỰNG SỐ I

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

CHỨNG NHẬN
ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG NGHIỆP VỤ

(Đề án "Tăng cường năng lực kiểm định chất lượng công trình xây dựng ở Việt Nam")



CHỨNG NHẬN SAO ĐÚNG BẢN CHÍNH
NGÀY: 01-06-2018
SỐ: 2215 QUYỂN: 01 TP/CC-SCC

Chứng nhận ông/bà: *Trương Văn Hưng*

Ngày sinh: 06 tháng 02 năm 1985

Nơi sinh: Bắc Ninh

Đã hoàn thành chương trình bồi dưỡng nghiệp vụ

Kiểm định chất lượng công trình xây dựng.

Lĩnh vực kiểm định: **Xây dựng DD & CN**

Hà Nội, ngày 30 tháng 01 năm 2015

K/T HIỆU TRƯỞNG
PHÓ HIỆU TRƯỞNG

TRƯỜNG CAO ĐẲNG XÂY DỰNG SỐ I

Phạm Quốc Hoàn

Số: 117 /BDNVKĐ

SĐKHĐ 06 - TP
VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG
H. QUẾ VÕ - T. BẮC NINH

CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ TUẤN BÍCH

VIETNAM INSTITUTE FOR BUILDING SCIENCE AND TECHNOLOGY



It is hereby certified that:

Mr. **Truong Van Hung**

Has successfully passed Training Course on

Testing Methods for Determining the Physico-Mechanical Properties of Concrete and Building Materials

In September 2004

Ref. N°. 446.1/2004/VKH -TNXD

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

VIỆN TRƯỞNG

VIỆN KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG

Chứng nhận: Ông **Trương Văn Hưng**

Ngày sinh: 06/02/1985 - *Quê quán:* Bắc Ninh

Cơ Quan: TT Kiểm định CL CT XD Bắc Ninh

Đã hoàn thành chương trình đào tạo thí nghiệm về:

Xác định các tính chất cơ-lý Bê tông và Vật liệu Xây dựng

Thời gian tổ chức: Tháng 9 năm 2004

Tại: Viện Khoa học Công nghệ Xây dựng

Hà Nội, ngày 28 tháng 9 năm 2004

Viện trưởng

VIỆN KHCN XÂY DỰNG

PGS.,TS. Cao Duy Tiến

CHỨNG NHẬN SAO ĐÚNG BẢN CHÍNH
NGÀY: 16-11-2016
SỐ: 8127 QUYỂN ... TP/CC-SCC

SỞ XÂY DỰNG TỈNH BẮC NINH
TRUNG TÂM QUẢN LÝ NHÀ VÀ GIÁM ĐỊNH XÂY DỰNG BẮC NINH

SBKHĐ 06 - TP
VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG
H. QUẾ VÕ - T. BẮC NINH

CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ TUẤN BÍCH

BẢN SAO
COPY

BỘ XÂY DỰNG
VIỆN KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG
MINISTRY OF CONSTRUCTION
VIETNAM INSTITUTE FOR BUILDING SCIENCE AND TECHNOLOGY
(IBST)

(Đào tạo Thí nghiệm Xây dựng)

CERTIFICATE
OF CONSTRUCTION TEST TRAINING COURSE

VIETNAM INSTITUTE FOR BUILDING SCIENCE AND TECHNOLOGY

It is hereby certified that:

Mr. **Tran Manh Thang**

Has successfully passed the Training Course on

Field and Laboratory Testing Methods for Determining the Physico-Mechanical Properties of Soils

In March 2010

Ref. N°: 6459 /2010/VKH –TNXD

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

VIỆN TRƯỞNG
VIỆN KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG

Chứng nhận: Ông **Trần Mạnh Thắng**

Ngày sinh: **17/8/1985** - *Quê quán:* **Bắc Ninh**

Cơ quan: Trung tâm KĐ CL & KT Xây dựng Bắc Ninh

Đã hoàn thành chương trình đào tạo thí nghiệm về:

Phương pháp xác định các tính chất cơ-lý của đất trong phòng và hiện trường

Thời gian: Từ ngày 05/3/2010 đến 27/3/2010

Tại: Viện Khoa học công nghệ Xây dựng

Hà Nội, ngày 31 tháng 3 năm 2010

VIỆN TRƯỞNG

PGS. TS. Cao Duy Tiến

CHỨNG NHẬN SAO ĐÚNG BẢN CHÍNH
NGÀY: 01-06-2010
SỐ: 2226 QUYỂN: 02 TP/CC-SCC

TRUNG TÂM QUẢN LÝ NHÀ VÀ GIÁM ĐỊNH XÂY DỰNG TỈNH BẮC NINH

BẢN SAO COPY

SĐKHĐ 06 - TP
VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7
H. QUẾ VÕ - T. BẮC NINH

CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ THẮNG BÍCH

BẢN SAO
COPY

TRUNG TÂM QUẢN LÝ NHÀ VÀ GIÁM ĐỊNH XÂY DỰNG TỈNH BẮC NINH

BỘ XÂY DỰNG
TRƯỜNG CAO ĐẲNG XÂY DỰNG SỐ I

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

CHỨNG NHẬN
ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG NGHIỆP VỤ

(Đề án "Tăng cường năng lực kiểm định chất lượng công trình xây dựng ở Việt Nam")



CHỨNG NHẬN SAO ĐÚNG BẢN CHÍNH
NGÀY: 17-11-2015
SỐ: 2288 QUYỂN 01 TP/CC-SCC

Chứng nhận ông/bà: **Trần Mạnh Thắng**

Ngày sinh: 17 tháng 8 năm 1985

Nơi sinh: Bắc Ninh

Đã hoàn thành chương trình bồi dưỡng nghiệp vụ Kiểm định chất lượng công trình xây dựng.

Lĩnh vực kiểm định: Xây dựng DD & CN

Hà Nội, ngày 30 tháng 04 năm 2015

K/T HIỆU TRƯỞNG
PHÓ HIỆU TRƯỞNG

CAO ĐẲNG XÂY DỰNG SỐ I

Phạm Quốc Hoàn

Số: 116 /BDNVKĐ

SỞ KHĐT - TP VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7 H. QUẾ VÕ - T. BẮC NINH

CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ TUẤN BÍCH

TRUNG TÂM QUẢN LÝ NHÀ VÀ GIÁM ĐỊNH XÂY DỰNG BẮC NINH

BẢN SAO
COPY

VIETNAM INSTITUTE FOR BUILDING SCIENCE AND TECHNOLOGY



It is hereby certified that:

Mr. **Nguyen Duc Tung**

Has successfully passed the Training Course on

Testing Methods for Determining the Physico-Mechanical Properties of Concrete and Building Materials

In September 2010

CHỨNG NHẬN SAO ĐÚNG BẢN CHÍNH
NGÀY: 17-11-2015
SỐ: 2282 QUYỂN 01 TP/CC-SCC

Ref. N°:7733 /2010/VKH - TNXD

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

VIỆN TRƯỞNG
VIỆN KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG

Chứng nhận: Ông **Nguyễn Đức Tùng**

Ngày sinh: **24/09/1983** - *Quê quán:* **Bắc Ninh**

Cơ quan: Trung tâm Kiểm định CL & KT Xây dựng

Đã hoàn thành chương trình đào tạo thí nghiệm về:

Phương pháp xác định các tính chất cơ - lý Bê tông và Vật liệu Xây dựng

Thời gian tổ chức: Từ ngày 10/3 đến ngày 26/8/2010

Tại: Viện Khoa học Công nghệ Xây dựng

Hà Nội, ngày 14 tháng 09 năm 2010

VIỆN TRƯỞNG

VIỆN KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG

PGS. TS. Cao Duy Tiến

SDKHĐ 06 - TP
VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7
H. QUẾ VÕ - T. BẮC NINH

CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ TUẤN BÍCH

SỞ XÂY DỰNG TỈNH BẮC NINH
TRUNG TÂM QUẢN LÝ NHÀ VÀ GIÁM ĐỊNH XÂY DỰNG BẮC NINH

BẢN SAO
COPY

VIETNAM INSTITUTE FOR BUILDING SCIENCE AND TECHNOLOGY



It is hereby certified that:

Ms **Phan Thi Toan**

Has successfully passed Training Course on

Field and Laboratory Testing Methods for Determining the Physico-Mechanical Properties of Soil

In April – May 2005

Ref. N^0. 220.3/2005/VKH -TNXD

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

VIỆN TRƯỞNG
VIỆN KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG

Chứng nhận: Bà **Phan Thị Toàn**
Ngày sinh: 04/10/1977 - *Quê quán:* Bắc Ninh
Cơ quan: TT Kiểm định CL CT XD-Sở XD Bắc Ninh
Đã hoàn thành chương trình đào tạo thí nghiệm về:

Phương pháp xác định các tính chất cơ-lý của đất trong phòng và hiện trường

Thời gian tổ chức: Tháng 4 -5 năm 2005
Tại: Viện Khoa học Công nghệ Xây dựng

Hà Nội, ngày 15 tháng 5 năm 2005
Viện trưởng
VIỆN KHCN XÂY DỰNG

PGS.,TS. Cao Duy Tiến

CHỨNG NHẬN SAO ĐÚNG BẢN CHÍNH
NGÀY: 17-11-2015
SỐ: 2251 QUYỂN 01.TP/CC-SCC

SDKHD 06 - TP
VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7
H. QUẾ VÕ - T. BẮC NINH

CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ TUẤN BÍCH

BẢN SAO
COPY

SỞ XÂY DỰNG TỈNH BẮC NINH
TRUNG TÂM QUẢN LÝ NHÀ VÀ GIÁM ĐỊNH XÂY DỰNG BẮC NINH

VIETNAM INSTITUTE FOR BUILDING SCIENCE AND TECHNOLOGY



It is hereby certified that:

Mrs: **Nguyen Van Ha**

Has successfully passed Training Course on

Testing Methods for Determining the Fundamental Properties of Soil

May 2002
by the IBST

Nr. 256/2001/VKH -TNXD

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

VIỆN TRƯỞNG
VIỆN KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG

Chứng nhận: **Bà Nguyễn Vân Hà**
Ngày sinh: 08/10/1976 - Quê quán: Bắc Ninh
Cơ quan: Cty TV Cổ phần Xây dựng Rạch Giá
Đã hoàn thành chương trình đào tạo thí nghiệm về:

Phương pháp xác định các tính chất cơ bản của đất

Thời gian tổ chức: Tháng 5 năm 2002
Tại: Viện Khoa học Công nghệ Xây dựng

Hà Nội, ngày 31 tháng 5 năm 2002
Viện trưởng
VIỆN KHCN XÂY DỰNG

VIỆN KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG

GS.,TS. Nguyễn Tiến Đích

VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7
LỜI CHỨNG CHỨNG THỰC BẢN SAO TỪ BẢN CHÍNH
CHỨNG THỰC BẢN SAO ĐÚNG VỚI BẢN CHÍNH
Số Chứng thực: 248 Quyển số: 01 - SCT/BS
Ngày 12 tháng 03 năm 2026

S.Đ.K.H.Đ: 06-C.T.H.Đ
VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7
P.KINH BẮC - T.BẮC NINH

CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ TUẤN BÍCH

BẢN SAO
COPY

SỞ XÂY DỰNG TỈNH BẮC NINH
TRUNG TÂM QUẢN LÝ NHÀ VÀ GIÁM ĐỊNH XÂY DỰNG BẮC NINH

VIETNAM INSTITUTE FOR BUILDING SCIENCE AND TECHNOLOGY



It is hereby certified that:

Mrs. **Nguyen Thi Van Ha**

Has successfully passed the Training Course on

Determining the Quality of Concrete by Non-Destructive Method

In April 2012

Ref. N^0: **10100/2012/VKH -TNXD**

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

VIỆN TRƯỞNG
VIỆN KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG

Chứng nhận: Bà **Nguyễn Thị Vân Hà**

Ngày sinh: **08/10/1976** - *Quê quán:* **Bắc Giang**

Cơ quan: **Công ty CP TV XD Kiên Giang**

Đã hoàn thành chương trình đào tạo thí nghiệm về:

Kiểm tra chất lượng Bê tông bằng phương pháp không phá hủy

Thời gian: Từ ngày 03/4/2012 đến ngày 09/4/2012.

Tại: Phân Viện KHCN Xây dựng Miền Nam

Hà Nội, ngày 24 tháng 4 năm 2012

VIỆN TRƯỞNG

VIỆN KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG

TS. Trịnh Việt Cường

VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7

LỜI CHỨNG CHỨNG THỰC BẢN SAO TỪ BẢN CHÍNH

CHỨNG THỰC BẢN SAO ĐÚNG VỚI BẢN CHÍNH

Số Chứng thực: 2418 Quyển số: 01 - SCT/BS

Ngày 12 tháng 03 năm 2026

S.Đ.K.H.Đ: 06-C.T.H.Đ
VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7
P.KINH BẮC - T.BẮC NINH

CÔNG CHỨNG VIÊN

ĐỖ TUẤN BÍCH

BẢN SAO
COPY

SỞ XÂY DỰNG TỈNH BẮC NINH
TRUNG TÂM QUẢN LÝ NHÀ VÀ GIÁM ĐỊNH XÂY DỰNG BẮC NINH

VIETNAM INSTITUTE FOR BUILDING SCIENCE AND TECHNOLOGY



It is hereby certified that:

Mr. **NGUYEN TIEN THANH**

Has successfully passed the Training Course on

Field and Laboratory Testing Methods for Determining the Physico-Mechanical Properties of Soils

Ref. N^0: 15699 /2019/VKH -TNXD

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

VIỆN TRƯỞNG
VIỆN KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG

Chứng nhận: Ông **NGUYỄN TIẾN THÀNH**

Ngày sinh: **14/09/1995** - Quê quán: **Bắc Ninh**

Cơ quan:

Đã hoàn thành chương trình đào tạo thí nghiệm về:

Phương pháp xác định các tính chất cơ-lý của đất trong phòng và hiện trường

Thời gian tổ chức: Từ ngày 25/3/2019 đến ngày 10/4/2019

Tại: Viện Khoa học Công nghệ Xây dựng

Hà Nội, ngày 19 tháng 4 năm 2019

VIỆN TRƯỞNG

VIỆN KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG

TS. Nguyễn Đại Minh

VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7
LỜI CHỨNG CHỨNG THỰC BẢN SAO TỪ BẢN CHÍNH
CHỨNG THỰC BẢN SAO ĐÚNG VỚI BẢN CHÍNH
Số Chứng thực: 248 Quyển số: 01 - SCT/BS
Ngày 12 tháng 03 năm 2026

S.Đ.K.H.Đ:06-C.T.H.Đ
VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7
P.KINH BẮC - T.BẮC NINH

CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ TUẤN BÍCH

BẢN SAO
COPY

VIETNAM INSTITUTE FOR BUILDING SCIENCE AND TECHNOLOGY



CHỨNG NHẬN SAO ĐÚNG BẢN CHÍNH
NGÀY: 17-11-2015
SỐ: 2274 QUYỂN 01 TP/CC-SCC

It is hereby certified that:
Ms. **CAO MY HOA**
Has successfully passed the Training Course on
Non-destructive Testing Methods

Ref. N^{0}: **12398/2015/VKH - TNXD**

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

SỞ XÂY DỰNG TỈNH BẮC NINH
TRUNG TÂM QUẢN LÝ NHÀ VÀ GIÁM ĐỊNH XÂY DỰNG BẮC NINH

VIỆN TRƯỞNG
VIỆN KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG

Chứng nhận: Bà **CAO MỸ HOA**
Ngày sinh: **20/10/1992** - Quê quán: **Bắc Ninh**
Cơ quan: **TT kiểm định chất lượng và KTXD Bắc Ninh**
Đã hoàn thành chương trình đào tạo thí nghiệm về:
Không phá hủy
(Thuộc Đề án "Tăng cường năng lực kiểm định chất lượng công trình xây dựng ở Việt Nam")
Thời gian tổ chức: Từ ngày 24/9/2015 đến ngày 3/10/2015
Tại: Hà Nội

Hà Nội, ngày 06 tháng 10 năm 2015
VIỆN TRƯỞNG

BỘ XÂY DỰNG VIỆN KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG

TS. Trịnh Việt Cường

SĐKHĐ 06 - TP
VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7
H. QUẾ VÕ - T. BẮC NINH

CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ TUẤN RÍCH

BẢN SAO
CÔNG TY TƯ VẤN XÂY DỰNG TỈNH BẮC NINH
TRUNG TÂM QUẢN LÝ NHÀ VÀ GIÁM ĐỊNH XÂY DỰNG BẮC NINH

VIETNAM INSTITUTE FOR BUILDING SCIENCE AND TECHNOLOGY



CHỨNG NHẬN SAO ĐÚNG BẢN CHÍNH
NGÀY: 17-11-2015
SỐ: 2271 QUYỂN 01 TP/CC-SCC

It is hereby certified that:

Mrs. **CAO MY HOA**

Has successfully passed the Training Course on

Testing Methods for Determining the Physico-Mechanical Properties of Concrete and Building Materials

Ref. N°: **11884 /2015/VKH - TNXD**

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

VIỆN TRƯỞNG
VIỆN KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG

Chứng nhận: Bà **CAO MỸ HOA**

Ngày sinh: **20/10/1992** - *Quê quán:* **Bắc Ninh**

Cơ quan: **Trung tâm KĐ Chất lượng và Kinh tế XD**

Đã hoàn thành chương trình đào tạo thí nghiệm về:

Phương pháp xác định các tính chất cơ - lý Bê tông và Vật liệu Xây dựng

Thời gian tổ chức: Từ ngày 10/4/2015 đến ngày 27/4/2015

Tại: Viện Khoa học Công nghệ Xây dựng

Hà Nội, ngày 12 tháng 5 năm 2015

VIỆN TRƯỞNG

VIỆN KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG

TS. Trịnh Việt Cường

SĐKHĐ 06 - TP
VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7
H. QUẾ VÕ - T. BẮC NINH

CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ TUẤN BÍCH

BẢN SAO
Copy

VIETNAM INSTITUTE FOR BUILDING SCIENCE AND TECHNOLOGY



CHỨNG NHẬN SAO ĐÚNG BẢN CHÍNH
NGÀY: 17-11-2015
SỐ: 2272 QUYỂN 01 TP/CC-SCG

It is hereby certified that:

Ms. **CAO MY HOA**

Has successfully passed the Training Course on

Construction Timber Testing

Ref. N^{0}: 12427 /2015/VKH -TNXD

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

VIỆN TRƯỞNG
VIỆN KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG

Chứng nhận: Bà **CAO MỸ HOA**

Ngày sinh: **20/10/1992** - Quê quán: **Bắc Ninh**

Cơ quan: **TT kiểm định chất lượng và kinh tế xây dựng Bắc ninh**

Đã hoàn thành chương trình đào tạo thí nghiệm về:

Gỗ Xây dựng

(Thuộc Đề án "Tăng cường năng lực kiểm định chất lượng công trình xây dựng ở Việt Nam")

Thời gian tổ chức: Từ ngày 10/9/2015 đến ngày 20/09/2015

Tại: Hà Nội

Hà Nội, ngày 6 tháng 10 năm 2015

VIỆN KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG

VIỆN TRƯỞNG

TS. Trịnh Việt Cường

SĐKHĐ 06 - TP
VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG A7
H. QUẾ VÕ T. BẮC NINH

CÔNG CHỨNG VIÊN
ĐỖ TUẤN BÍCH